

# RESUMEN PRENSA

Jueves, 28 de noviembre de 2019

**RESUMEN DE PRENSA DEL IEF**  
**Jueves, 28 de noviembre de 2019**

**EMPRESA FAMILIAR**

**Diario de Burgos.** Empresa Familiar entrega hoy su XVIII galardón regional.

**El Mundo (Valladolid).** Medio siglo ofreciendo soluciones industriales.

**La Rioja.** Una aplicación sobre la Laurel, premiada por la UR.

**Noticias de La Rioja.** Una aplicación sobre la Laurel gana el Premio al Mejor Plan de Negocio de la UR.

**INFORMACIÓN ECONÓMICA**

**Expansión.** La OCDE urge a España reformas que aborden el desfase en pensiones.

**La Razón.** La OCDE avisa al Gobierno del riesgo de ligar las pensiones al IPC.

**El Economista.** El autónomo español solo llegará al 42% de la pensión de un asalariado.

**El Mundo.** El 'decretazo' de las renovables sale adelante sin ningún voto en contra.

**Cinco Días.** Más del 90% de las empresas extranjeras mantendrá o subirá su inversión en 2020.

**Expansión.** Madrid, la CCAA que más crecerá en 2020, recuperará el empleo precrisis.

**Cinco Días.** Los empleados de FP elevan un 11,5% la productividad en la industria.

**El Economista.** Las empresas que emplean a graduados en Formación Profesional venden más.

**Cinco Días.** La caída de la inversión en tecnología amenaza la digitalización empresarial.

**El Mundo.** Fin al monopolio: AVE más barato.

**Cinco Días.** Similitudes y diferencias de la regulación de la tasa Google en los principales países europeos.

**El Economista.** Von der Leyen promete flexibilidad en el examen de los déficit públicos.



# EMPRESA FAMILIAR



## **GALARDÓN**

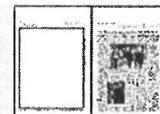
---

# **Empresa Familiar entrega hoy su XVIII galardón regional**

SPC / VALLADOLID

---

La asociación Empresa Familiar de Castilla y León celebra hoy en Valladolid la gala de entrega de su Premio Familia Empresaria de Castilla y León, que en su XVIII edición ha sido concedido a los propietarios de Industrias Maxi, compañía vallisoletana dedicada al diseño y fabricación de bienes de equipo. En el transcurso de la gala también será distinguida con el Premio Academia 2019 la labor docente e investigadora sobre la empresa familiar desarrollada por el profesor Manuel Bermejo, según informa Ical.



# Medio siglo ofreciendo soluciones industriales

La compañía vallisoletana recibe el Premio Familia Empresaria de Castilla y León por la tenacidad y el afán de superación de sus propietarios / Está gestionada por la segunda generación de las cinco familias que la fundaron hace 50 años

E. LERA VALLADOLID

Eran asalariados pero decidieron cambiar un sueldo fijo por un futuro pilotado por su saber hacer. Montaron Industrias Maxi, una empresa que cumple medio siglo. Y lo hace con un broche de oro: recibir el Premio Familia Empresaria de Castilla y León por el consenso, la unión, la tenacidad y el afán de superación de sus propietarios, unos valores que se han traducido en una «firme apuesta» por la continuidad del negocio, que en la actualidad está gestionado por la segunda generación de las cinco familias que lo fundaron hace 50 años.

Mucho ha llovido –y se ha cambiado– desde ese 1969. 20 metros se han convertido en más de 12.300 en los que dar rienda suelta a la investigación y la innovación. Pedro Pérez Medina, secretario del Consejo de Administración de la firma, recuerda (porque se lo ha contado su padre) que en el primer taller de la calle Nicasio Pérez, cuando tenían que tornear las barras de acero que salían por un agujero que tenían en la pared, se paraba el tráfico. Ya no lo hacen, sin embargo, la esencia sigue siendo la misma.

De ser una empresa mecanizadora que crecía de la mano de siete personas, ha pasado a ser un proveedor integral de soluciones a problemas industriales complejos y bienes de equipo, basados en la industria 4.0, con un componente importante en robótica y automatismos, «muy acorde con las necesidades actuales del mercado». De ser una empresa local, ubicada en Valladolid, a tener presencia en cuatro continentes. Más de 150 personas respondiendo a las peticiones de los clientes.

Clientes que, tal y como indica, proceden de varios sectores, principalmente, del sector del automóvil –tanto los principales fabricantes de automóviles como sus proveedores–, energía renovable, alimentación, aeronáutico, farmacéutico, nuclear y empresas industriales. Por ejemplo, en su lista está Alianza Renault-Nissan, Grupo PSA, Mercedes, Grupo Volkswagen, Michelin, Aciturri, Aernnova, Safran, ITP, CAF, Renfe, Talgo, Findus...

Más de 450 proyectos al año. «Por nuestra tipología de trabajo, no tenemos un producto concreto ni una producción seriada», comenta. Para ello se rodean de los mejores. ¿Cómo? Cuentan con la Escuela Maxi, que permite formar a los colaboradores de acuerdo a las necesidades de la empresa y recibiendo formación complementaria a las formaciones regladas, apoyados en la FP dual.

Pérez Medina tiene claro que si



## DATOS BÁSICOS DE LA EMPRESA

**Origen.** Industrias Maxi nació en 1969 por la inquietud de un grupo de emprendedores que decidieron dejar de ser asalariados para montar su propio negocio.

**Negocio.** Abarca desde el diseño, la fabricación, la pintura, la soldadura, la metrología y montaje y la puesta en marcha de soluciones industriales.

**Plantilla.** Cuenta con 150 trabajadores y tiene presencia en cuatro continentes.

**Facturación.** La previsión es cerrar el año con 19 millones de euros.

**Clientes.** Alianza Renault-Nissan, Grupo PSA, Mercedes, Michelin, Aciturri, Renfe, Talgo, Findus, Gamesa, Grupo Volkswagen, Aernnova, Safran...

**Sectores.** Automóvil, energía renovable, alimentación, aeronáutico, farmacéutico, nuclear y empresas industriales.

la compañía ha seguido creciendo por los aliados que tienen: «innovación, capital humano, calidad, coste y plazo». Unos compañeros de viaje que han estado ahí, incluso en los malos momentos, como las crisis automovilística e industrial.

Momentos «complicados» en los que han tenido que apoyarse y confiar en sus ideas. Unas ideas que también, reconoce, les han ayudado a seguir recorriendo el camino. «Las mayores satisfacciones son ver el proyecto en constante crecimiento, abordando nuevos sectores y nuevas tecnologías. Posicionarnos como un operador clave en la industria 4.0», expone.

La función de Industrias Maxi está clara: son una empresa de ingeniería con fabricación propia. «Nuestro campo de trabajo abarca desde el diseño, mecánico o de robótica y automatismo, hasta la fabricación, pintura, soldadura, metrología y montaje y puesta a punto de las soluciones industriales, aportando soluciones 'llave en mano'».

En este sentido, Pérez Medina concreta que están desarrollando iniciativas de I+D+i centradas en la industria 4.0 y de aplicación

práctica e inmediata. «Estos proyectos nos permiten anticiparnos a las necesidades futuras del mercado y son una parte importante dentro de nuestro plan estratégico de empresa», subraya.

Para cada proyecto que arrancan siguen una metodología muy marcada. El primer paso es una visita comercial. En ella presentan sus capacidades y escuchan las necesidades del cliente. A continuación, estudian la información y emiten una propuesta económica. Si la empresa la acepta, el engranaje se activa. A cada pedido se le asigna un jefe que se encarga de seguir y conseguir que se satisfagan las necesidades de los usuarios finales.

Cada logro empresarial de sus clientes es un triunfo para Industrias Maxi, que sigue apostando por la tierra donde nació. «No podemos ni queremos olvidarnos de nuestras raíces, al ser referente de nuestros inicios», afirma Pérez Medina. Unos inicios que están plagados de anécdotas.

Cuando se llamaba Talleres Maxi se trabajaba los sábados. Sin embargo, no importaba porque a media mañana iban a la Bodega de Tío Tiburcio a almorzar. Allí, se comían un par de huevos fritos, chorizo, lo-

mo de la olla, callos y oreja, acompañados de clarete de Cigales. Con ese tentempié «de colesterol en vena» regresaban a la faena. «Les costaba mucho volver a arrancar», admite. Entonces, tomaron una decisión: poner el almuerzo como cierre de la jornada laboral del sábado. «Esta situación hizo que los trabajadores pasaran de ser simples compañeros a ser una gran familia», rememora siguiendo al pie de la letra los recuerdos de su padre.

Por todo ello, la asociación Empresa Familiar de Castilla y León les entregará hoy el galardón. Un «gran reconocimiento al consenso, la unión, la tenacidad, el esfuerzo generoso y el afán de superación de muchas personas durante estos últimos 50 años», apunta el secretario del Consejo de Administración de la compañía vallisoletana.

De cara al futuro, adelanta que quieren seguir aumentando su presencia en los mercados nacionales e internacionales. Y lo harán de la única manera que saben: con mucho trabajo y muchas ganas de seguir creciendo.

Miembros del Consejo de Administración de Industrias Maxi en las Instalaciones de la empresa. PROTOGENIC



## UNA APLICACIÓN SOBRE LA LAUREL, PREMIADA POR LA UR

Una aplicación para dispositivos móviles sobre los pinchos y tapas de la calle Laurel de Logroño ganó ayer el Premio al Mejor Plan de Negocio de la Cátedra de Empresa Familiar de la Universidad de La Rioja. El secretario general de la UR Javier García Turza; el responsable de la Cátedra Extraordinaria de la Empresa Familiar, Juan Carlos Ayala; y el presidente de la Asociación Riojana de la Empresa Familiar (AREF), Daniel Marín, entregaron el galardón al grupo de cinco estudiantes del campus riojanos que ha diseñado el proyecto.





## NUEVA APP | CÁTEDRA EXTRAORDINARIA DE LA EMPRESA FAMILIAR



Los cinco alumnos galardonados, con los organizadores del premio Plan de Negocio de la UR. / NR

# Una aplicación sobre la Laurel gana el Premio al Mejor Plan de Negocio de la UR

NR / LOGROÑO

Una aplicación para dispositivos móviles sobre la calle Laurel ha ganado el Premio al Mejor Plan de Negocio de la Cátedra de Empresa Familiar de la UR.

El equipo premiado está integrado por los estudiantes en el grado

de Administración y Gestión de Empresas: Diego Alonso, Elena Aguado, Pedro Álvarez, Natalia Calvo e Isabel González.

Diego Alonso, en representación del equipo, explicó que esta aplicación permite a los usuarios obtener una ruta conforme a su presupuesto, necesidades y gustos, tras

la previa realización de cuestionario. Incluye la posibilidad de valorar los establecimientos, con el fin de promover un «lazo mayor» entre los visitantes y los locales; además, dispone de un servicio de promoción para los proveedores de los productos y vinos disponibles a la venta en la zona Laurel.

# INFORMACIÓN ECONÓMICA



# La OCDE urge a España reformas que aborden el desfase en pensiones

**RECLAMA ALTERNATIVAS SI SE MANTIENEN LAS SUBIDAS CON EL IPC/** La institución sugiere al Gobierno que limite la posibilidad que tiene el 80% de los autónomos de cotizar a la Seguridad Social por la base mínima.

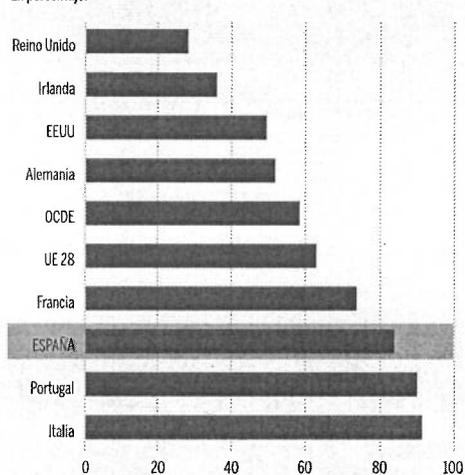
M. Valverde, Madrid  
La OCDE advirtió ayer al Gobierno que es inevitable hacer reformas para restaurar el equilibrio financiero de la Seguridad Social, y de las pensiones. Por lo tanto, el Ejecutivo y la Comisión del Pacto de Toledo, deben proponer modificaciones alternativas si, como ocurre ahora, se suspenden el Índice de Revalorización de las Pensiones (IRP), que desvincula las prestaciones de la inflación, y el Factor de Sostenibilidad, que tiene en cuenta la esperanza de vida de la generación del nuevo jubilado, para fijar la primera pensión.

“Hoy, los problemas financieros no han desaparecido. Estas reglas [el IRP y el Factor de Sostenibilidad] se hicieron para mejorar o alcanzar el equilibrio financiero del sistema. Se pueden suspender [como así ha ocurrido], pero hay que proponer otra cosa”, dijo ayer en París el economista jefe de pensiones de la OCDE, Hervé Boulhol, en la presentación del informe bianual sobre las pensiones.

Hay que recordar que el anterior Gobierno del PP, el Ejecutivo y el PNV pactaron en abril de 2018 la suspensión de ambas reformas. La razón del acuerdo fue el respaldo para los Presupuestos de aquel año que el entonces presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, necesitaba del PNV. El acuerdo tuvo lugar en medio de las protestas de los pensionistas porque, con el IRP, sus rentas subían tan solo un 0,25%, como consecuencia de la depresión económica, y sus consecuencias

## PRIMERA PENSIÓN SOBRE EL ÚLTIMO SALARIO

En porcentaje.



Fuente: OCDE

Expansión

## Elevada tasa de sustitución

España es el tercer país de la OCDE con la tasa más elevada de sustitución de la pensión por el último salario. Sólo por debajo de Italia y Portugal, en España la primera pensión equivale de media al 83% del último salario, entre los trabajadores con una carrera laboral completa. Como se aprecia en el gráfico, más generosa que la media de la Unión Europea, con el 62% del salario, y de la OCDE, con el 59%. La llamada tasa de sustitución en España también es más elevada que en Francia, Alemania, Estados Unidos o el Reino Unido. Es un dato relevante desde el punto de vista financiero, porque cada vez es mayor el tiempo de vida que, afortunadamente, tienen los trabajadores después de la jubilación y que está en los 20 años.

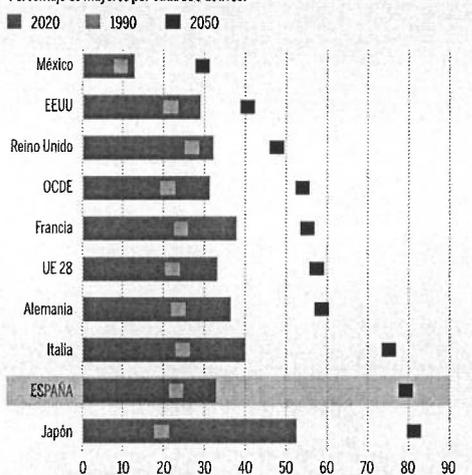
en la Seguridad Social. Por lo tanto, con la suspensión del IRP, el actual Gobierno fijó para este año una subida de las pensiones del 1,6%, y del 0,9%, para 2020. En ambos

casos, igual que la previsión inicial del IPC. En principio, también, está suspendida hasta 2023 la aplicación del Factor de Sostenibilidad.

En este contexto es en el

## JUBILADOS POR ACTIVOS

Porcentaje de mayores por cada 100 activos.



Fuente: OCDE

Expansión

## Más jubilados y menos activos

En 2050 España será uno de los países con mayor tasa de dependencia de los mayores de 65 años respecto a los activos. Es decir, a quienes tienen entre 20 y 64 años y están en condiciones de trabajar. Como se aprecia en el gráfico adjunto, dentro de 30 años, si no hay cambios por la inmigración y una explosión de la natalidad, en España habrá 78 personas mayores de 65 años por cada cien activos. Se colocará en segundo lugar detrás de Japón, y por delante de la UE y de la OCDE. En el caso de Europa, habrá 60 ciudadanos mayores de 65 años por cada cien activos, mientras que, en la OCDE, habrá 53 mayores por cada cien personas de entre 20 y 64 años. Muy por encima de Alemania, Francia o Reino Unido.

que la OCDE hace varias advertencias al Gobierno español sobre los peligros que acechan al sistema de pensiones. “En los próximos años se acelerará el ritmo del envejeci-

miento de la población. La relación entre los ciudadanos de mayor edad y quienes están en edad de trabajar estará entre las más altas de la OCDE”. En España, las personas de

**La OCDE advierte de que en los próximos años se acelerará el envejecimiento de los españoles**

**La institución observa que es muy flexible la cotización obligatoria para llegar a la jubilación**

mayor edad disponen de ingresos similares al 95% de la población, una tasa más alta que la media de la OCDE, que está en el 85%” (ver información en esta misma página).

### La edad de jubilación

El club de los países más desarrollados del mundo advierte también a las autoridades españolas de la anomalía existente en el derecho a retirarse cumpliendo la edad legal de jubilación. La reforma de 2011, retrasó este parámetro desde los 65 a los 67 años, y estará plenamente vigente en 2027. Sin embargo, la OCDE subraya que el hecho de poder jubilarse a los 65 años, con 38,5 años cotizados, diferencia a España de la media de la misma organización, que está en los 66,1 años, para los hombres, y 65,7 años, para las mujeres. Las perspectivas para Dinamarca, es de llegar a la jubilación a los 74 años; y a los 71 en Estonia, Holanda e Italia.

El informe también requiere a España para que limite la flexibilidad que tienen los trabajadores autónomos para cotizar a la Seguridad Social. La OCDE se refiere así a que el 80% de los trabajadores autónomos cotizan por la base mínima durante la mayor parte de su vida laboral, “y parece bastante extendido declarar ingresos por debajo de los reales”. En la jubilación, esto se traduce en una pensión más baja que la media de los asalariados. El informe observa que la pensión media de un autónomo en España es un 42% de la correspondería a un asalariado con similares ingresos.

# En 2050 habrá 78 mayores de 65 años por cada 100 activos

M.M. Madrid  
Las perspectivas demográficas de la OCDE para España son muy preocupantes para la financiación del sistema de pensiones y, de paso, para el sostenimiento de las cuentas públicas. De acuerdo con las proyecciones de población de las Naciones Unidas, en 2050 habrá en España 78 personas mayores de 65 años por cada 100 activos. Es decir por cada

persona que tengan entre 20 y 64 años.

En estos momentos, en España hay 33 personas mayores de 65 años por cada cien individuos en edad y condiciones de trabajar. En la OCDE, la relación actual es de 33 jubilados por cada cien personas con edades comprendidas entre los 20 y 64 años, y en 2050, será de 53 por cada cien activos, muy por debajo de la me-

dia española. También hay que tener en cuenta que, según Naciones Unidas, para entonces, España con Japón será el país con la población más anciana. Incluso, ambas naciones tienen la mayor esperanza de vida del mundo.

También es verdad que los informes de la ONU no reflejan los movimientos migratorios. De hecho, ésta es la única razón de que la población es-

pañola haya superado actualmente los 47 millones de personas.

En el contexto de la OCDE, no sólo tiene España el problema del envejecimiento, sino también la mayoría de los países que la forman. Sobre todo, en la Unión Europea. Si en 1980, sólo el 20% de la población integrada en los países de la institución era mayor de 65 años, actualmente es el

30%, y el 60%, en 2060, informa Efe. Por todas estas razones, el informe general sobre el conjunto de países advierte a los Gobiernos contra la tentación de adoptar medidas populares en un contexto de crisis económica. Por ejemplo, España ha suspendido sus reformas de 2013, con el Índice de Revalorización de las pensiones, que desvincula la evolución las pensiones del

IPC, y con el Factor de Sostenibilidad, que para fijar la primera pensión tiene en cuenta, entre otras cosas, la esperanza de vida de la generación del nuevo jubilado. Entrará en vigor en 2023. La OCDE recuerda que si la presión financiera se exacerbó durante la crisis sobre los sistemas de pensiones fue por la debilidad estructural que escondían muchos de ellos.

## Economía

RECLAMA LA RECUPERACIÓN DEL FACTOR DE SOSTENIBILIDAD Duda de la mayoría de las medidas de la agenda de un posible Ejecutivo PSOE-Podemos si no hay reformas estructurales

## La OCDE avisa al Gobierno del riesgo de ligar las pensiones al IPC

## Cifras

42

por ciento de lo que cobra un trabajador por cuenta ajena. Eso es lo que percibe un autónomo tras cotizar por lo mínimo.

78

mayores habrá por cada 100 españoles en 2050. Esa es la previsión de la OCDE si no se toman medidas. Es decir, más pensionistas que cotizantes

J. de Antonio - Madrid

Elevar la edad de jubilación, buscar mecanismos para garantizar el equilibrio del sistema, desestimar que se ligue la subida de las pensiones al IPC, volver a activar el factor de sostenibilidad y restringir la flexibilidad contributiva de los autónomos para evitar pensiones precarias en el futuro. Estas son las contundentes recetas que la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) ha presentado para España en un duro informe en el que carga una a una contra las medidas anunciadas para el sistema de pensiones por los dos partidos que podrían formar Gobierno antes del fin de año: PSOE y Podemos.

El desalentador informe, que la OCDE realiza cada dos años sobre los sistemas de pensiones de los países integrados en su organización, crítica con especial virulencia el caso español, sobre el que advierte al futuro Gobierno de que si no toma medidas correctivas y emprende reformas estructurales de inmediato, el colapso del sistema puede ser inevitable. En un significativo apartado, critica duramente las medidas aplicadas por el Gobierno de Pedro Sánchez —aunque sin citarlo explícitamente—, tras haber dejado sin efecto el

Índice de Revalorización de las Pensiones (IRP), que estaba limitado al 0,25% si el crecimiento económico no llegaba a determinadas cuotas, y por haber prescindido del factor de sostenibilidad para ligar indefinidamente las pensiones al IPC real, sin tener en cuenta la situación económica de cada momento. La OCDE pide propuestas alternativas y con veracidad de resolución para financiar el sistema en el futuro, cuya sostenibilidad se agravaría con el tiempo sin medidas correctivas.

Otro de los factores sobre los que alerta el estudio es el desequilibrio que amenaza al sistema por culpa del envejecimiento de la sociedad española, que se produce a un ritmo mayor que la media del resto de países de la OCDE, y que se agravará durante las tres décadas siguientes con el estallido de jubilaciones por parte de la generación del «baby boom». A nivel global, el número de personas mayores de 65 años por cada 100 en edad de trabajar —entre 20 y 64 años— aumentará para 2060 hasta 58 por cada 100. Pero esa cifra será aún mayor en España, al alcanzar 78 mayores por cada 100 españoles, pero diez años antes. Es decir, que si no se alarga la edad de jubilación

## LA CLAVE

### La «hucha de las pensiones» se queda con apenas 2.150 millones

La «hucha de las pensiones» no se quedará vacía del todo. La ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, anunció ayer que el Gobierno utilizará finalmente 2.900 millones de euros del Fondo de Reserva de la Seguridad Social para hacer frente a la doble paga de las pensiones de diciembre. El Gobierno ha decidido prescindir de 700 de los 3.600 millones aprobados en un primer momento, por lo que la «hucha» contará con apenas 2.150 millones de euros al cierre de este año. El grueso del pago del mes próximo se financiará, según Valerio, con los ingresos por cotizaciones sociales, ante el crecimiento que están experimentando, en torno al 8%, por medidas como «el incremento del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), el aumento de la base máxima de cotización o la contribución de los cuidadores no profesionales». A ello hay que sumar los 500 millones adicionales de transferencias del Estado a la Seguridad Social para garantizar el equilibrio presupuestario, que se unen a los 1.331,9 millones previstos en el presupuesto prorrogado.

por encima de los 70 años, habrá más pensionistas que trabajadores que coticen al sistema. España mantiene en la actualidad uno de los peores ratios de cotizante por pensionista, 30 puntos por encima de la media de la OCDE, solo por detrás de Japón —con una tasa de 60,7%— y Corea, 78,6%.

Otro de los puntos sobre los que pide cambios es el referido al límite de la edad de jubilación. Entiende que la decisión del futuro Ejecutivo de aumentarla desde los 65,5 años actuales hasta los 67 a partir de 2027 —hasta cumplir más de 38 años de cotización—, no será suficiente, ya que los españoles se jubilarán a una edad más temprana que en otros países de la UE.

### Toque a los autónomos

La OCDE pone especial énfasis con la actuación contributiva de los trabajadores autónomos, cuyas precarias prestaciones tras su jubilación están directamente relacionadas con sus bajas cotizaciones. De este modo, entiende esta situación como una de las debilidades más importantes del sistema nacional, ya que «la excesiva flexibilidad» de la que gozan los que denominan «trabajadores atípicos» —autónomos, trabajadores a tiempo parcial y temporales—, no efectos muy «apreciosos», al obtener «un beneficio económico en el corto plazo», porque les permite disponer de un mayor capital, pero a la larga lo terminan pagando en el momento de la jubilación, al recibir en la mayoría de los casos «una prestación mínima». En estas condiciones, asegura la OCDE, se encuentran más de la mitad de los trabajadores españoles.

Según los datos aportados por la institución en su informe, el 70% de estos trabajadores por cuenta propia pagan la cotización mínima, una práctica «generalizada» y asumida por la mayoría de ellos. Tiene en cuenta la OCDE que un trabajador autónomo medio español a tiempo completo gana el 68% de lo que ingresa uno por cuenta ajena, frente al 84% de media del conjunto de la institución y, por ello, decide pagar lo menos posible en sus aportaciones sociales. Pero la consecuencia directa es que la pensión futura solo alcanza el 42% de la media de la que obtienen el resto de trabajadores.



La OCDE pone en duda el sistema de pensiones español si se llevan a cabo las medidas previstas por el posible Gobierno de PSOE y Podemos

**Radioteléfono**  
pidetaxi  
¡paga tu taxi por teléfono o por la app!

Servicio de Factura Online y Móvil de hasta 8 PAX  
Facturación nacional al empresario

**91 547 82 00**

# El autónomo español solo llegará al 42% de la pensión de un asalariado

Según la OCDE, a iguales ingresos, la cotización voluntaria lastrará las cuantías

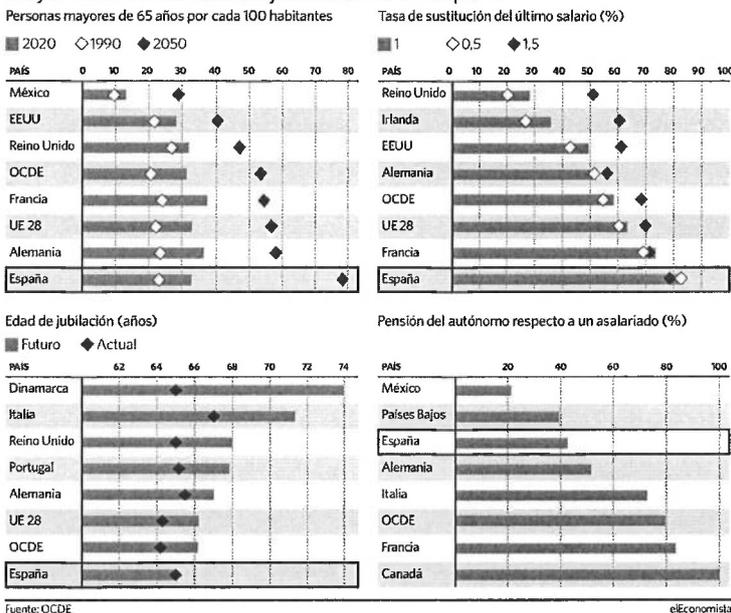
Gonzalo Velarde MADRID

Los trabajadores autónomos españoles tendrán más complicado el mantenimiento de su poder adquisitivo una vez salgan del mercado laboral. Esta es la conclusión que se desprende del informe *Pensions at a Glance 2019* que elabora la OCDE, donde se advierte de los riesgos futuros en términos de suficiencia de la pensión para los empleados por cuenta propia como producto de las menores aportaciones realizadas a la Seguridad Social y la falta de obligación en nuestro país de que estos contribuyan a un plan de pensiones. En suma, este colectivo solo obtendrá un 42 por ciento de la pensión que percibirá un asalariado de similares ingresos.

“En España, al igual que en Polonia y Turquía, los trabajadores autónomos solo están obligados a cotizar un mínimo al régimen de asalariados. Los autónomos pueden elegir libremente la base de cotización siempre que sea superior a un umbral mínimo (42 por ciento del salario medio), sin relación alguna con los ingresos reales. Más del 70 por ciento de los trabajadores autónomos solo pagan cotizaciones mínimas obligatorias a la pensión en España, y la subestimación de los ingresos parece ser generalizada”, recuerda la institución.

En este sentido, advierte de que en los países en los que los trabajadores autónomos no están obligados a contribuir plenamente a los planes de pensiones relacionados con los ingresos, mientras que los empleados sí lo están, la pensión relativa es una de las más bajas. “En el caso de la carrera completa, la pensión teórica futura de los trabajadores autónomos en España es el 42 por ciento de la pensión de los empleados con ingresos similares; sólo Japón, México y los Países Bajos

## Coyuntura de las futuras jubilaciones en España



**De media, un paro de cinco años en la carrera laboral supone un recorte del 6,3% de pensión**

obtienen una puntuación más baja”, señala el organismo.

Además, otra de las observaciones que realiza la OCDE sobre la coyuntura del sistema de pensio-

nes español en relación a la evolución del mercado de trabajo es el impacto que puede tener en la futura cuantía de la paga la interrupción de la carrera laboral. En este sentido, de media, en los países de la OCDE una interrupción de cinco años implica una reducción de la pensión a percibir de algo más del 6 por ciento, situación habitual entre muchos de los desempleados que dejó la crisis en España que, a medio plazo, son quienes han compuesto el amplio colectivo de parados de larga duración de nuestro país.

“Una interrupción de carrera de cinco años no influye en las prestaciones de pensión en comparación con el escenario de carrera completa, ya que las prestaciones completas en el plan relacionado con los ingresos se alcanzan después de 38,5 años de cotizaciones. Para la OCDE, por término medio, un período de desempleo de cinco años conduce a una reducción de las pensiones del 6,3 por ciento en los regímenes obligatorios”, apunta el organismo, advirtiendo de los cortes de carrera laboral por la crisis.

## ATA rechaza un problema con las aportaciones y critica el informe

Gonzalo Velarde MADRID

El presidente de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA), Lorenzo Amor, aseguró que el problema del sistema de las pensiones en España no tiene que ver “ni por asomo” con lo que cotizan los autónomos. Así lo señaló después de que la OCDE haya indicado este miércoles que las cotizaciones de los autónomos son una de las debilidades del sistema de pensiones español, en su informe anual sobre el estado en nuestro país.

Para Amor, el sistema de pensiones tiene “otros problemas de sostenibilidad mucho mayor que éste”. Así, apostilló que hablar de cotizar por ingresos reales en lugar de tener en cuenta los rendimientos netos es “no conocer cómo facturan y funcionan los trabajadores por cuenta propia”.

Por ejemplo, el presidente de ATA ha explicado que un camionero puede facturar 6.000 euros al mes, pero descontando el carburante (40 por ciento de lo facturado), las comidas, amortización del vehículo y otros gastos, su rendimiento puede no llegar a los 1.800 euros mensuales.

“Obligar y perder la voluntariedad traería consigo una caída generalizada de los rendimientos netos”, remarca Amor, que asegura que no se puede olvidar que uno de cada tres autónomos cotizaría por debajo de lo que lo hace ahora. Además, aboga por que se informe a los autónomos de sus prestaciones y de sus cotizaciones y que estos puedan cambiarse y elegir entre la base máxima y la base mínima. En esta línea, apuesta también por que se puedan hacer aportaciones voluntarias sin necesidad de cambiar la base de cotización.

Amor cree que “lamentablemente” la OCDE ha vuelto “a errar el tiro” en el informe.

# El 'decretazo' de las renovables sale adelante sin ningún voto en contra

El Congreso tumba así la reforma del sector que aprobó el PP en 2013, sin la oposición del PP

VÍCTOR MARTÍNEZ MADRID

El Congreso de los Diputados aprobó el blindaje de la retribución regulada de las energías renovables hasta 2031 y ha tumbado de facto la reforma del sector aprobada por el Gobierno del PP en el año 2013.

El cambio normativo, tramitado de manera *express* tras su aprobación en Consejo de Ministros el pasado viernes, contó con el respaldo de los grupos parlamentario del PSOE, Ciudadanos, Unidas Podemos, PNV, grupo Mixto y la abstención del PP, autor de la reforma, y Vox.

En el partido que lidera Pablo Casado han discutido a fondo su voto en los últimos días, llegándose a plantear incluso en algunos momentos el apoyo a la medida. La formación política quiere alejarse de la imagen de partido *antirrenovable* que le granjeó la reforma del sector eléctrico por los recortes que tuvo que hacer en varias partidas —entre ellas, la retribución de las renovables— para cuadrar las cuentas del sistema eléctrico. Estos re-

bono a 10 años más 300 puntos básicos. En su lugar, utiliza un sistema de cálculo financiero propuesto por la Comisión Nacional de los Mercados y de la Competencia.

El cambio de sistema evita que el coste regulado de estas energías —superior actualmente a los 7.000 millones de euros— se reduzca en línea con lo que preveía el sistema de rentabilidades diseñado por el PP.

El portavoz parlamentario del Partido Popular, Guillermo Mariscal, argumentó que el grupo no votará en contra por un «tema de responsabilidad», aunque lamentó que la próxima disolución de las cámaras impida introducir modificaciones a través del debate parlamentario.

Por su parte, la ministra en funciones para la Transición Ecológica, Teresa Ribera, negó que la nue-

va retribución suponga un incremento de la tarifa eléctrica y recalcó que va destinado a otorgar «seguridad jurídica» a aquellos inversores en energías renovables.

Ribera, además, defendió que la tasa de retribución del 7,09% es propuesta por la Comisión Nacional de los Mercados y de la Competencia y apostó por la rentabilidad extra del 7,4% planteada a los

inversores previos a 2013 que fueron golpeados por la reforma eléctrica. En su opinión, esta cifra dará «certeza» y permitirá que fondos de inversión y empresas reduzcan las demandas que interpusieron contra el Reino de España.

Ningún grupo parlamentario votó en contra de la convalidación del Real Decreto Ley, aunque sí que hubo reproches a la ministra Teresa Ribera. El más destacado fue el que lanzó el portavoz parlamentario de Vox, quien señaló que la ley avala «el sobrecoste energético que supuso el plan de renovables de Zapatero» y criticó que las medidas sociales que están previstas para reconvertir las zonas energéticas donde ahora mismo operan centrales de carbón y nuclear «son insuficientes».

**7,4%**  
Rentabilidad extra. Es el porcentaje planteado a los inversores previos a 2013, golpeados por la reforma eléctrica.

cortes han supuesto para el país más de 30 demandas en cortes de arbitraje internacional.

El Real Decreto Ley aprobado por el Gobierno el viernes suspende la revisión quinquenal de esta partida —estableciendo un interés del 7,09% para los próximos 12 años— y elimina su manera de cálculo basado en la rentabilidad del



La ministra para la Transición Ecológica, Teresa Ribera (en primer plano), junto a la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio. BERNARDO DÍAZ

## Una hábil Ribera logra dividir al PP

La ministra logra colar un 'decretazo' que evita una bajada del recibo del 5%

CARLOS SEGOVIA MADRID

La propia ministra para la Transición Ecológica en funciones, Teresa Ribera, admitió al presentar el decretazo que éste garantiza una rentabilidad del 7,4% hasta 2031 a empresas de renovables porque, de no hacerlo, éstas corrían riesgo de sufrir «un recorte muy significativo». Y confirmó que su norma sólo bajará el recibo si «en el mejor de los escenarios» se retiraran pleitos del

sector contra el Estado. Por tanto, sin este decretazo el sector afrontaba un recorte que la diputada de Esquerra, Montserrat Bassa, cifró en un 20%. Eso obligaría a miles de promotores a renegociar créditos con la banca, como ya han hecho otros afectados por otros productos financieros, pero ahorraría en el recibo de la luz en torno a 1.500 millones anuales, un 5%, según expertos consultados por EL MUNDO.

Con este planteamiento, podía ser previsible que el grueso de los partidos o, al menos, el Partido Popular defendiera la metodología de su reforma de 2013, que llevaba a un recorte a partir de 2020 anteponiendo el interés de los consumido-

res a los de los inversores de renovables y sus bancos acreedores, pero la hábil Ribera logró dividir al principal partido de la oposición. Usó el argumento de «seguridad jurídica» y «generar confianza en los inversores» como si eso fuera una prioridad para el actual PSOE, que negocia con Podemos y Esquerra la investidura. Y, sobre todo, lanzó el decreto en vísperas de la llamada COP25, la Cumbre del Clima.

En el Comité de Dirección del partido, el secretario general del PP, Teodoro García Egea, que se muestra extraordinariamente sensibilizado con el sector renovable de su comunidad de origen, Murcia, marcó como posición votar a favor. Tam-

bién la ex ministra de Agricultura y Medio Ambiente, Isabel García Tejerina. Ésta inició su intervención en el debate interno recordando que se estaba «a una semana de la COP25», en la que va a participar, entre otros, Pablo Casado. Tejerina defendió que el PP no podía dar una imagen en contra de las inversiones de las renovables, tras los pleitos desatados por el Gobierno del PP y, por tanto, contra el cumplimiento de los objetivos medioambientales.

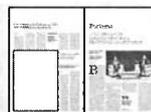
La dirección del PP consultó entonces al autor de la reforma de 2013, el ex secretario de Estado de Energía, Alberto Nadal, que recomendó votar «no» al decretazo y

presentar recurso de inconstitucionalidad. Su argumento: que un Gobierno en funciones cargaba al recibo 7.000 millones anuales durante 12 años, cuando la curva de tipos de interés y la legislación vigente no justificaban más de 5.500 millones.

Casado zanjó finalmente por el camino del medio, una abstención, que es, por cierto, la misma que adoptó Vox. Sorprendió la suavidad del partido de Santiago Abascal, del que no hay que olvidar su victoria electoral en Murcia.

Ribera aseguró que, por otros motivos, ya está cayendo la factura de la luz —obviando que sigue siendo la tercera más cara de la UE— y su apuesta es que logrará que se retiren pleitos y atraer inversiones. De momento, el Gobierno en funciones evita una medida que rebajaba seguro el recibo.

ANÁLISIS



# Apuesta por España

## Más del 90% de las empresas extranjeras mantendrá o subirá su inversión en 2020

**Un 65% prevé aumentar su facturación en el país el próximo año**

**Solo un 9% considera reducir su plantilla**

L. S.  
MADRID

Pese a las dudas que acarrea la formación de un futuro Gobierno de coalición entre PSOE y Unidas Podemos en algunos ámbitos empresariales, más del 90% de las multinacionales extranjeras que operan en España prevé elevar o mantener sus inversiones el próximo año, así como su facturación y la plantilla en el país.

Un estudio publicado ayer por Icx-Invest in Spain, Multinacionales por Marca España y el International Center for Competitiveness del IESE reafirma la apuesta de las multinacionales extranjeras con presencia en España. Unas empresas que el año pasado realizaron inversiones

directas por importe de 55.000 millones de euros, un 37% más que en 2017. Estas cifras, las más altas de la serie histórica, sitúan a España como el octavo receptor mundial de inversión extranjera.

Según el barómetro, mejora levemente –del 91% al 92%– el porcentaje de empresas que prevé elevar su inversión el año que viene. También se mantiene con respecto a este año el número de aquellas que conservarán su plantilla en 2020, ejercicio en el que solo un 9% prevé reducir su masa laboral.

En lo referido a los ingresos, se eleva a un 65% el número de firmas que pronostican aumentar su facturación y baja al 7% el de aquellas que calculan reducirla.

Con respecto a las perspectivas de exportación, el 74% de las multinacionales estima que exportará a terceros mercados desde España, y baja del 9% al 4% el número de aquellas que consideran que se reducirán.

La secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez, destacó ayer que el crecimiento de la economía española “es ahora más equilibrado y con mejores



La secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez. EFE

### Las bases de Podemos avalan el Gobierno de coalición

**El 96,8% de las bases de Unidas Podemos que han participado en la consulta sobre la formación de Gobierno con el PSOE han avalado el preacuerdo, según informó ayer la formación. 134.760 personas respondieron a la consulta, del total de los 523.807 inscritos y solo 4.244 (un 3%) rechazaron la propuesta.**

fundamentos. España está creciendo sin generar déficits por cuenta corriente; está creando empleo sin generar burbujas ni tensiones inflacionistas, y está afrontando los actuales desafíos económicos abriendo su economía al exterior, esto es, exportando más y a un mayor número de mercados”.

El barómetro, para el que se recabaron 580 opiniones de multinacionales extranjeras con presencia en España, se ha elaborado con encuestas realizadas entre mayo y julio, meses en los que se fraguó la fallida formación de un Gobierno de coalición entre las formaciones lideradas por Pedro Sánchez y Pablo Iglesias.



# Madrid, la CCAA que más crecerá en 2020, recuperará el empleo precrisis

**INFORME DE BBVA RESEARCH/** Madrid se mantiene como el primer motor de la economía española con un avance del 2,6%, siete décimas por encima de la media. El próximo año será la única que supere el 2%.

Pablo Cereza. Madrid

La Comunidad de Madrid encadena varios años con un crecimiento muy por encima de la media española, llegando a liderar el crecimiento entre todas las regiones en 2018, y repetirá este primer puesto tanto este año como el próximo, de acuerdo con las previsiones que presentó ayer BBVA Research. Con ello recuperará en 2020 los niveles de empleo previos al estallido de la crisis, algo que hasta ahora sólo ha conseguido Baleares y, durante unos meses, Canarias.

En concreto, y según las previsiones del servicio de estudios de BBVA, la economía madrileña crecerá este año un 2,6%, lo que supone una fuerte moderación respecto al 3,7% registrado el pasado ejercicio, pero también es el mejor registro entre todas las comunidades, que avanzarán un 1,9%, en promedio. Y el próximo ejercicio se frenará al 2,2%, aquejada de la misma ralentización que azota a la economía española, pero seguirá liderando el avance medio (1,6%).

Durante los últimos años, Madrid ha sido uno de los grandes motores de España, pero ahora la región se encuentra cada vez más sola en este campo. Si en los años anteriores había otras comuni-

**Entre 2019 y 2020 se generarán 128.000 empleos en la región, llegando al empleo previo a la crisis**

dades que habían crecido a un ritmo similar (como es el caso de Cataluña, Comunidad Valenciana, Murcia, Aragón, Castilla-La Mancha o Navarra), ahora Madrid saca tres décimas a la segunda región (Murcia) y cinco a la siguiente (Castilla-La Mancha), mientras que el próximo ejercicio crecerá un 2,2%, cuatro décimas por encima de la segunda comunidad (Navarra).

Buena parte de este éxito se debe a que la economía madrileña ha sufrido menos incertidumbre que otras, ya que es la cuarta región menos expuesta al Brexit, con apenas un 1% de su PIB dependiente de las exportaciones a Reino Unido y del turismo británico. Y también mantendrá esta dinámica en el futuro, gracias a que es muy escasa su vulnerabilidad, directa o indirecta, a las sanciones de Estados Unidos. Y esto es clave, ya que "lo que está detrás de la ralentización de las exportaciones es la incertidumbre", según señaló ayer el economista jefe para España de BBVA Research, Miguel Cardoso.

## UN AVANCE HETEROGÉNEO

Crecimiento del PIB. Variación interanual, en %

	2019	2020
Madrid	2,6	2,2
Murcia	2,3	1,4
Castilla La Mancha	2,1	1,7
Andalucía	2	1,6
Aragón	2	1,6
Navarra	2	1,8
C. Valenciana	2	1,4
ESPAÑA	1,9	1,6
Baleares	1,8	1,2
Cantabria	1,8	1,7
Cataluña	1,8	1,6
Extremadura	1,8	1,6
Asturias	1,7	1,3
País Vasco	1,7	1,7
Canarias	1,6	1,1
Castilla y León	1,5	1,5
Galicia	1,5	1,5
La Rioja	1,5	1,5

Fuente: BBVA Research

Expansión

Por otro lado, Cardoso señaló que "puede haber un efecto sustitución de las inversiones que estaban dirigidas a Cataluña hacia otras regiones, como Madrid o la Comunidad Valenciana", así como una caída del consumo en Cataluña, que también se habría repetido a raíz de las protestas de los

últimos meses. Así se explica que el PIB catalán, que hasta 2017 crecía de forma pareja al madrileño, se sitúe ahora casi un punto por detrás en cada uno de los últimos ejercicios. De hecho, entre 2018 y 2020 Madrid crecerá un 8,7%, mientras que Cataluña apenas avanzará un 5,8%, menos in-

**Entre 2018 y 2020, Madrid crecerá un 8,7%, frente a un 5,8% en Cataluña o un 6,2% en España**

cluso que la media española, que alcanza el 6,2%.

### Empleo precrisis

Y a todo ello se suma la creación de empleo, que el próximo año recuperará los niveles previos a la crisis. BBVA Research calcula que entre este año y el próximo se generarán 128.000 empleos, con lo que Madrid superará el nivel de empleo previo al estallido de la crisis económica. Hasta ahora, sólo Baleares ha rebasado esta cifra, mientras que Canarias la alcanzó puntualmente.

Con todo, todavía quedan 880.000 ocupados para recuperar el empleo precrisis en España, de los que la mayoría se concentran en Cataluña (174.800), Comunidad Valenciana (163.100), Andalucía (156.800), Galicia (110.700), País Vasco (94.500), Castilla y León (93.300) y Asturias (83.000), que además es la peor situada en términos relativos, con la destrucción del 17,7% del empleo en la última década.

Editorial / Página 2

Una economía impulsada por los servicios

Una de las grandes claves por las que Madrid está consiguiendo mantener el pulso del crecimiento frente a la desaceleración del resto de los motores de la economía española es que su economía viene impulsada por los servicios, que son menos vulnerables a la desaceleración del comercio internacional, no resultan tan afectados por el Brexit y no se ven dañados por la incertidumbre de la guerra comercial. De hecho, BBVA Research destaca que han sido los servicios los protagonistas de la recuperación del empleo, con 170.000 puestos de trabajo más que antes de la crisis sólo en el sector privado. Y esto, a su vez, está permitiendo que el dinamismo del consumo se mantenga por encima de la media española. Especialmente positivo es también el dato de compra de vehículos en el tercer trimestre, con un crecimiento de casi un 5% trimestral entre julio y septiembre (tras la misma cifra en el segundo trimestre) frente a la caída del 1% en el conjunto de España. Por otra parte, las inversiones en bienes de equipo se recuperan, tal como en el conjunto de España pero no así la construcción no residencial o la venta de viviendas, que se moderan.

## Los empleados de FP elevan un 11,5% la productividad en la industria

E. CASTILLO  
MADRID

La industria atraviesa una cuarta revolución de carácter digital en la que tendrá que adoptar nuevos procesos tecnológicos para ganar valor y seguir siendo competitiva. Algo que dependerá, en gran medida, de la formación de su plantilla y de su capacidad de adaptación. En ese sentido, un estudio publicado ayer por la Fundación Bankia y la Fundación SEPI muestra que los

empleados de Formación Profesional (FP) elevan un 11,5% la productividad de las empresas industriales, mientras que su ausencia la reduce en un 18,2%.

El estudio, elaborado a base de más de 1.800 encuestas a empresas en 2018 detalla, además, que el efecto complementario de la FP sumada a la formación universitaria logra ganancias de productividad del 18,3%, "superior al efecto de la formación universitaria tratada de

manera individual", detalla el informe.

Unos datos muy relevantes ya que si bien el 80,5% de las empresas industriales contrata a trabajadores de FP, su peso es muy limitado: cerca de dos tercios de los empleados del sector (64%) no tiene ninguna titulación, apenas un 22% proviene de la FP, y solo un 15% cuenta con un título universitario. No obstante, en las empresas de más de 200 empleados la formación de la plantilla es mayor —aunque

### Dos tercios de las plantillas de las empresas del sector carecen de titulación

apenas suponen el 20% del tejido industrial—: los trabajadores sin titulación caen al 50%, mientras los de FP y universitarios suben el 30% y el 21%, respectivamente.

No se trata solo de productividad. Las compañías que contratan a graduados de FP tienen mayores ventas que las que no lo hacen (64 millones de euros frente a 9,5) y más presencia internacional (28% de ventas al exterior contra 14,5%). Su tamaño es más grande (178 trabajadores de media frente

a 43) así como su valor añadido bruto (de 14 millones de euros contra 2). También invierten más en formación (188 euros por empleado frente a 47) y en innovación (30% de ellas contra solo en 2% en el resto). Por último, ofrecen mejores condiciones salariales (el coste medio por trabajador es de 44.500 euros, un 29% más que en el resto de compañías) y mayor estabilidad en el empleo: el 84% de sus plantillas tiene contratos fijos y a tiempo completa, contra el 79%.

# EcoAula.es

JUEVES, 28 DE NOVIEMBRE DE 2019

elEconomista.es

Carmen García MADRID.

La formación profesional está ya a la orden del día y se ha convertido en una de las opciones más demandadas por los jóvenes españoles. Sus salidas profesionales y su formación práctica han hecho todavía más atractiva la oferta de adquirir nuevos conocimientos a través de los ciclos formativos profesionales. Fundación Bankia por la Formación Dual y Fundación SEPI presentaron ayer un estudio que analiza el peso de la Formación Profesional (FP) en la industria española, así como la influencia de los técnicos de FP en los procesos productivos de las empresas que los contratan. La principal conclusión que se desprende del estudio es que las empresas con trabajadores titulados en FP son más competitivas e innovadoras.



## INDUSTRIA Y FP

### Las empresas que emplean a graduados en Formación Profesional venden más

Las cifras finales del informe muestran que las compañías que cuentan con graduados en FP promueven más estabilidad en el empleo, mejores salarios, más inversión en formación y en innovación, y son más productivas. Este análisis se ha elaborado a través de la Encuesta sobre Estrategias Empresariales (Esee), recogiendo datos de 1.808 empresas manufactureras representativas del conjunto del sector español.

En concreto, el estudio desvela que las compañías que emplean técnicos en FP ofrecen un contrato fijo y a tiempo completo al 83,7 por ciento de su plantilla, frente al 78,6 por ciento de las compañías sin esos profesionales. En cuanto a los salarios, el coste medio por empleado se situó en 44.500 euros, frente a los 31.800 de salario medio de las compañías que no contratan técnicos en FP.

La matriculación de alumnos en los ciclos formativos que componen la Formación Profesional en España se ha ido incrementando con el paso de los años. En el curso 2019/2020 la matriculación en Formación Profesional Inicial asciende a 861.906 estudiantes, destacando los estudiantes matriculados en FP Grado superior (49,7 por ciento), respecto a los de Grado medio (41,6 por ciento). Además, es un dato significativo que la matrícula de FP Básica ascienda al 8,7 por ciento, tanto por ser una modali-



GETTY

pressreader PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER PressReader.com +1 604 276 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW

dad reciente como por su carácter de puente entre la ESO y la FP Grado medio.

Según el informe de la Comisión Europea del primer semestre de 2019, España continúa teniendo el reto de aumentar el acceso y titulación en FP, en concreto, en Grado medio; a lo que se suma disminuir el abandono escolar, así como el desajuste entre oferta y demanda competencial, especialmente respecto a tecnologías avanzadas. Si se contempla a nivel autonómico, en grado medio las tasas más altas corresponden a Cantabria (30,8 por ciento), Galicia (29,2 por ciento) y Principado de Asturias (29,1 por ciento); y en Grado superior destaca País Vasco (40,7 por ciento), Galicia (32,4 por ciento) y Cantabria (32,4 por ciento).

Más reciente es la FP Dual, que se lanzó en el curso 2012/2013 y alterna procesos de enseñanza y aprendizaje en la empresa y en el centro educativo. Este tipo de formación tiene un mayor desarrollo en los ciclos de Grado superior, seguido por el Grado medio y muy escaso en la FP básica. Según este estudio, en todos los ciclos destaca la familia profesional de Administración y Gestión.

#### Industria 4.0

Una de las estrategias para fortalecer la industria europea se basa en la digitalización productiva y empresarial, con un destacado enfoque en la incorporación de tecnologías avanzadas. Esta revolución, según el informe, se fundamenta en el desarrollo de la Industria 4.0, que en palabras de la Unión Europea se refiere a la organización de los procesos de producción basados en la tecnología y a los dispositivos que se comunican entre sí de forma autónoma a lo largo de la cadena de valor.

En este sentido, el sistema de FP puede ayudar a crecer y fortalecer las capacidades clave de las empresas desde una perspectiva multifuncional; es decir, tanto formando y capacitando a los empleados presentes y futuros, como aumentando su capacidad de asimilación de nuevas tecnologías, facilitando el uso compartido de recursos productivos y tecnológicos y apoyando en parte los nuevos desarrollos.

Desde el sistema de FP, tanto del ámbito educativo como del empleo, se ofrece formación y capacitación a través de ciclos formativos, programas de especialización, programas de formación para empresas, etc. El hecho de que se convierta en un vehículo eficiente de cualificación para la Industria 4.0 requiere que desde el sistema de FP se elabore una propuesta de ciclos, cursos y contenidos alineada a las necesidades a medio y largo plazo de la Industria 4.0.

Los beneficios que aporta este sistema a las empresas industriales 4.0 parten de una concepción integral y avanzada de la FP, y su consecución supone un esfuerzo



Presentación del estudio que analiza el peso de la Formación Profesional (FP) en la industria española, así como la influencia de los técnicos de FP en los procesos productivos de las empresas que los contratan. EE

### Evolución del alumnado de ciclos formativos de FP

Número de alumnos

CICLOS FORMATIVOS	2017-2018	2018-2019	2019-2020*
FP Básica	72.180	74.009	74.947
FP Grado Medio	344.266	350.820	358.657
FP Grado Superior	398.908	413.935	428.302
TOTAL	815.354	838.764	861.906

Fuente: Elaborado a partir de MEFP. (\*) Previsión curso 2019-2020.

elEconomista

### Un 22% de los trabajadores encuestados de la muestra tiene estudios de FP

privado y público. El aprendizaje organizativo y personal es clave para lograr la innovación y competitividad de las empresas. Es en este punto donde la Formación Profesional adquiere un mayor sentido y valor.

#### Formación del sector

El nivel educativo del empleado industrial muestra una clara dualidad, el reto de la formación todavía sigue pendiente en la empresa industrial. Dos terceras partes de los empleados industriales, según el estudio, cuentan con estudios de formación secundaria. Por su parte, un 14 por ciento presenta un nivel

de formación universitaria. Por último, un 22 por ciento de los empleados de la muestra tiene formación con origen en la FP. De ellos, un 11 por ciento de empleados con Formación Profesional de grado superior y otro 11 por ciento de grado medio.

El fomento de este tipo de formación, tanto en el ámbito de los jóvenes como de los adultos, refuerza procesos de aprendizaje ágiles, eficientes y pegados a las especificidades de las empresas en general. La interacción entre el mundo educativo y formativo se está transformando, haciendo más difusa la separación entre ambos entornos. No obstante, los dos escenarios han de ser conscientes de su potencial y de la necesidad de invertir en una formación en alternancia flexible y adaptada a cada contexto. En este sentido, en la medida en que la industria manufacturera se reinvente y se configure como una

empresa formadora, su desarrollo humano, tecnológico y empresarial se verá potenciado.

Aquellas empresas industriales con empleados titulados en FP presentan mayores volúmenes de ventas, valor añadido bruto, activo y empleo. Junto con una mayor estabilidad del empleo, esta clase de formación también se asocia con mayores esfuerzos en la capacitación de los empleados. La mayor estabilidad y esfuerzo en formación en las empresas con FP de sus empleados también se traduce en mayores retribuciones. De esta forma, el coste medio de personal por trabajador en estas compañías se situó en 2016 un poco por encima de los 44.500 euros, un 28,7 por ciento más que el de las empresas que no contratan trabajadores titulados en FP. Además, también son más eficientes y el grado de apertura internacional es mayor.

El sistema de FP es esencial para

la Industria 4.0 en su rol de proveedor y capacitador del capital humano de las empresas, desde un enfoque de aprendizaje. La FP es clave para formar tanto a los nuevos trabajadores como a los actuales para que sus competencias a lo

### Las compañías que emplean a técnicos en FP ofrecen contrato fijo y a tiempo completo

largo de la vida sean las apropiadas ahora y en el futuro.

La formación de los empleados en competencias técnicas y transversales (liderazgo, trabajo en equipos virtuales, etc.) es crucial bajo esquemas de aprendizaje a lo largo de la vida. Asimismo, la contratación de nuevos trabajadores implica que sus perfiles y competencias estén alineados a dichas necesidades empresariales. Concretamente, en el caso español, el incremento del nivel competencial de los trabajadores para abordar la digitalización y globalización implica la transición hacia un modelo educativo y formativo de aprendizaje a lo largo de la vida (importancia de la trazabilidad), nuevas formas de trabajar y aprender, nuevos roles de las empresas tanto en la formación (como estrategia de competitividad) como en el uso más eficiente de las competencias en el trabajo.

# Evolución en España

## La caída de la inversión en tecnología amenaza la digitalización empresarial

**UGT advierte en un informe del impacto en la economía**

**El gasto de las empresas en TIC cae un 25% en el último año**

SANTIAGO MILLÁN  
MADRID

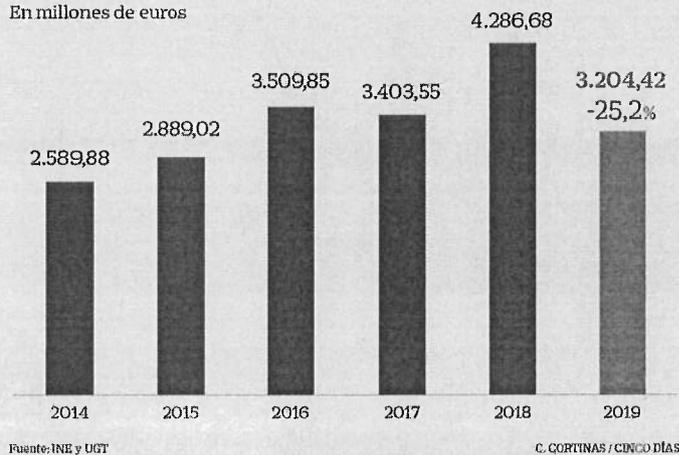
La digitalización del tejido productivo español es profundamente deficitaria y decepcionante, según señala el estudio "Digitalización de la empresa española", realizado por el servicio de estudios de UGT, que advierte de que tiende a retroceder, como consecuencia de una generalizada falta de inversión en tecnología, innovación e I+D. De las 15 magnitudes TIC analizadas entre 2018 y 2019, en seis se registran retrocesos, en otras cuatro hay un crecimiento plano, y ninguna supera un 5% de crecimiento interanual.

Según las cifras del Instituto Nacional de Estadística (INE) recogidas en el estudio, el gasto empresarial en TIC ha descendido un 25% en el último año (implica un importe de 1.100 millones de euros menos en solo un año), y sitúa a este gasto en 2019 por debajo de 2017. "Esto demuestra que la transformación digital no está siendo secundada por el tejido empresarial español", señalan estos expertos.

De igual forma, el estudio recoge los datos de Eurostat, que sitúan a España en el puesto 22 de 28 posibles en empresas con alto nivel de intensidad tecnológica. "Nuestra economía lidera la lista negra de empresas con bajo nivel de intensidad tecnológica, un 57% del total, quinto puesto de la Unión en un ranking tan negativo", indica. España se sitúa en nivel de digitalización por debajo de países como Estonia, Croacia, Hungría

### Gasto empresarial en TIC en España

En millones de euros



### Petición de un pacto de Estado

► **Propuestas.** La publicación del Informe coincide con la negociación para un nuevo Gobierno en España. UGT pide un pacto de Estado por la digitalización entre los principales partidos políticos, con el objetivo de proporcionar a este proceso de transformación digital de visión, objetivos y garantías a corto, medio y largo plazo, superando las barreras que marcan las legislaturas. "El pacto necesitará de respaldo presupuestario suficiente para acometer los planes de formación de toda la fuerza laboral española y aumentar la implicación de las empresas ante este desafío", dice UGT. Además, reclama la creación de un ente gubernamental de referencia que coordine todos los elementos en torno a la transformación digital, así como el establecimiento de un marco legislativo predecible, junto con incentivos a las empresas para que aumenten su inversión en tecnología e I+D.

Además, el informe *The 2019 Predict Key Facts Report, an analysis of ICT R&D in the EU and Beyond*, patrocinado por la Comisión Europea, también aborda esta cuestión, volviendo a colocar a España en el décimo noveno puesto en peso del sector TIC en el PIB, con un 3,4%, por debajo de la media europea del 4% (el INE lo sitúa en el 3,8%, si bien el crecimiento es casi inapreciable, puesto que era del 3,51% en 1995).

Esta posición retrasada se debe a factores como la excesiva concentración de las TIC en dos áreas, telecomunicaciones y ordenadores, 1,5% y 1,7% del PIB, respectivamente, despreciando la importancia de la manufactura de componentes electrónicos, un sector casi desaparecido en España; y a la falta de inversión en nuevas tecnologías. Así, apunta que tecnologías vanguardistas como el *cloud computing*, el *big data*, los robots o las impresoras 3D tienen una presencia testimonial.

El gasto en innovación, según el INE, ronda los 15.000 millones de euros en 2017, último año contabilizado, muy por debajo de los 20.000 millones alcanzados en 2008. Con esta evolución, la posición de España en el Global Innovation Index ha caído hasta el puesto 29, frente al puesto 26 en 2018.

En relación a la formación de las plantillas, UGT señala que hay 10,7 millones de personas trabajadoras que nunca se forman en competencias tecnológicas. Al mismo tiempo, solo el 17,5% de las empresas contratan a empleados cualificados en TIC, la cifra más baja desde que se tienen datos. "Obviamente, el mito de que existen miles de empleos de estas características sin cubrir no existe un mínimo análisis, puesto que únicamente el 3,33% de las empresas españolas han tenido problemas para cubrir alguna vacante de especialista en TIC", destaca.

En su explicación, el informe señala que el gasto en I+D en 2017, último dato disponible, sigue siendo inferior al de 2008, y el número de empresas innovadoras es semejante al de 2012. "España ha empeorado en todos los rankings mundiales hasta presentar los peores resultados desde que se tienen registros", destaca el estudio, que señala también que el número de compañías que realiza I+D se ha reducido un 32% (en 5.000 en números absolutos). El personal dedicado a estas actividades se mueve en los mismos números que en 2008. España está en la posición 29 de un total del 42 del ranking de la OCDE

# Fin al monopolio: AVE más barato

● Renfe deberá enfrentarse al gigante público francés SNCF y al privado italiano Trenitalia desde 2020 ● La liberalización lleva a los operadores a poner el foco en billetes de bajo coste que podrían abaratar un 40% las tarifas

**CÉSAR URRUTIA** MADRID

El AVE que ha cambiado el mapa español del transporte por ferrocarril contará desde 2020 con el operador público francés SNCF y el privado italiano Trenitalia como principales agitadores de un mercado que hasta ahora ha disfrutado Renfe en monopolio. Las tres compañías son las seleccionadas por el gestor de infraestructuras Adif para disputarse el mercado en la próxima década.

Se liberalizará así uno de los últimos grandes monopolios del Estado que, en principio, representará para los pasajeros un 65% más de oferta, al pasar de una frecuencia diaria de 99 trenes en los tres ejes principales de la red a 165. También, acceso a billetes más baratos. ¿Cuánto más baratos? Es una cuestión que se conocerá con el tiempo. Pero es un hecho que, al menos Renfe y SNCF, pondrán en el centro de esta nueva etapa su oferta de bajo coste basada en trenes con mayor capacidad, menos servicios, horarios más abiertos y precios más bajos.

El operador público español lanzará ya su oferta a finales de enero con una nueva marca. Sus intenciones son poner a la venta

comerciales para ofrecer billetes en tres corredores que tienen como nexo común Madrid y alcanzan la frontera francesa, Levante y, hacia el sur, Sevilla y Málaga. El resto de la red seguirá bajo el régimen actual.

Fuera del concurso ha quedado uno de los consorcios que más expectativas había generado. Motion Rail, integrado por Talgo, Globalia y el fondo de inversión Trilantic Europe contaba con Elena Salgado, ex ministra de Economía con el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero, como cabeza visible. Para el fabricante de trenes y proveedor de Renfe y para el grupo turístico que acaba de anunciar la venta de Air Europa supone un revés. Adif se mostró convencida de que, si hay reclamaciones, tendrán «poco recorrido dada la transparencia del proceso».

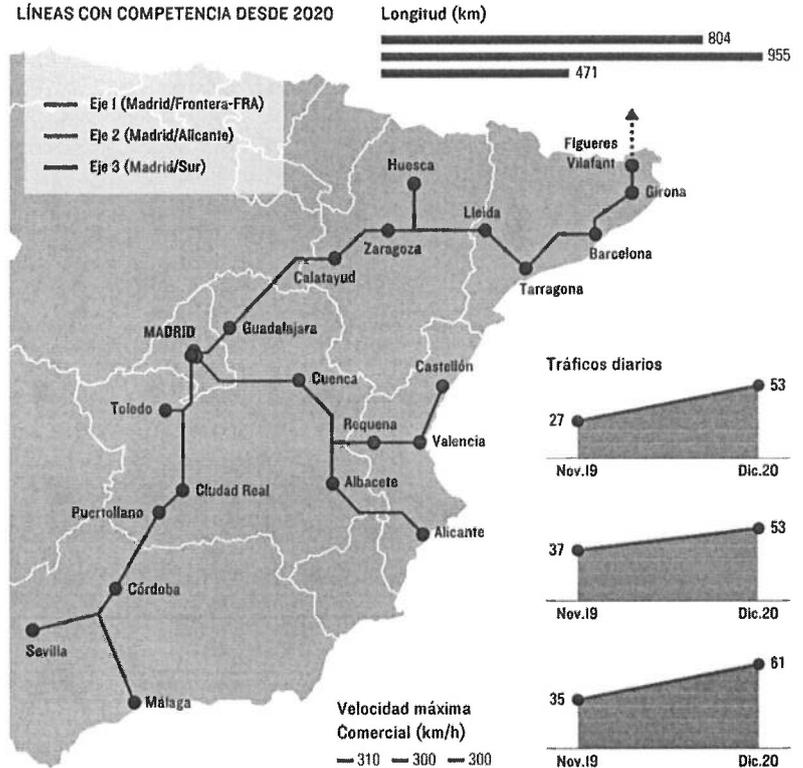
Lo previsible es que los más de 21 millones de pasajeros que transportó el AVE en España en 2018 se eleven notablemente en los próximos años. Además de impulsar la movilidad en este modo de transporte frente a alternativas como la carretera o el avión, el proceso servirá para que la costosa alta velocidad tenga más sentido en un país que es precisamente una potencia. Renfe transporta a apenas 15 viajeros por cada kilómetro de alta velocidad frente a países con redes muy inferiores como son 50 viajeros por kilómetro en Francia, 83 en Alemania o 166 en Japón.

La mejora del uso de la infraestructura permitirá enjugar parte de los ingentes costes que representa. El gestor de la infraestructura obtiene de los cánones que cobra a Renfe por utilizar la red la gran mayoría de sus ingresos. Así, si en 2018 sus ingresos netos por cánones ascendieron a 660 millones de euros, la sociedad pública prevé elevar en unos 2.000 millones de euros sus ingresos anuales en el conjunto de la próxima década gracias a la entrada de los nuevos operadores y su demanda de capacidad para utilizar la red.

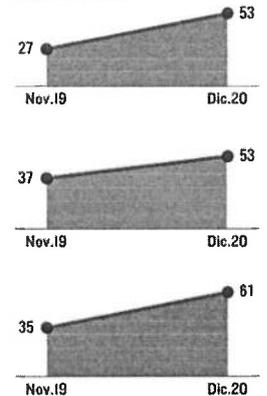
Desde 1992, la construcción y puesta en servicio de 3.400 kilómetros de alta velocidad ha supuesto inversiones por un valor superior a 50.000 millones de euros con capítulos críticos como cuando en 2014 el Ministerio de Fomento replanteó la mayoría de los proyectos para abaratarlos. La compañía presidida por Isabel Pardo es la más endeudada del Estado, con un pasivo superior a 18.000 millones de euros.

## LA LIBERALIZACIÓN DEL AVE

LÍNEAS CON COMPETENCIA DESDE 2020



Tráficos diarios



FUENTE: ADIF (Administrador de Infraestructuras Ferroviarias).

Cristiano Martins / EL MUNDO

### ACTO EMPRESARIAL POR EL CORREDOR MEDITERRÁNEO

Más de 1.500 empresarios. Se reunirán en la mañana de este jueves en Elche para defender el Corredor Mediterráneo. El objetivo del evento es analizar los avances en la infraestructura y conseguir que los políticos cumplan los plazos establecidos de ejecución.

Un invitado con galones. En el acto participará el Ministro de Fomento en funciones, José Luis Ábalos, quien intervendrá junto al presidente de la Asociación Valenciana de Empresarios (AVE), Vicente Boluda, en unos de los paneles.

billetes con descuentos de hasta el 40% sobre la media actual, que es de 52 euros. Basado en esta cifra, la tarifa por trayecto comenzaría en 21 euros.

Con la preselección de operadores, el gestor de infraestructuras Adif cumplió así ayer otro hito que culminará el 14 de diciembre del año que viene, cuando los rivales de Renfe puedan ya colocar sus trenes sobre los andenes de alta velocidad para cargar viajeros. En el año que falta hasta entonces, SNCF y el consorcio que asocia a Trenitalia con Air Nostrum bajo la denominación Ilsa deberán culminar todos los preparativos administrativos, técnicos y

### P&R Precios bajos para usar más el AVE

C. U. MADRID

El proceso de liberalización del tren de alta velocidad significa el fin de uno de los últimos monopolios del Estado. Llega impuesto por la normativa comunitaria y es una oportunidad para hacer más eficiente el uso de los 3.400 kilómetros de la red española, una de las más grandes del mundo y también una de las menos utilizadas.

¿Cuándo entrarán en servicio los nuevos operadores?

El 14 de diciembre de 2020. Hasta el próximo 15 de marzo deben poner en orden su oferta para formalizarla y tener una aprobación definitiva para competir con Renfe. A partir de entonces, contarán con ocho me-

ses para poner sus trenes sobre la vía.

¿En qué lo notarán los viajeros?

La oferta para viajar en AVE tal y como la conocemos hasta ahora sufrirá importantes cambios. El más relevante será la posibilidad de hacer un uso mucho más intenso de la alta velocidad, ya que habrá hasta un 65% más de frecuencias. A lo anterior ayudará el hecho de que existirá una oferta tarifaria más flexible y reñida. No todos los trenes bajarán precios, por supuesto, pero sí será un cambio notable.

¿El abaratamiento beneficiará a todos los usuarios de alta velocidad?

La lógica señala que la bajada de precios será más intensa en los corredores liberalizados más competidos. Este perfil señala, en principio, a la conexión Madrid Barcelona. Pero también hay que tener en cuenta que las conexiones con el sur de España son las que más aumentan. La parte occidental de la red, que queda bajo control públi-

co, sería la más perjudicada por esta falta de competencia.

¿Y el resto de usuarios?

Aunque sea lo que más brilla, el AVE no representa ni mucho menos a todo el ferrocarril español. De hecho, la situación de la red convencional queda tapada por el AVE, que es demandado por todas las capitales de provincia mientras antiguas cabeceras de la red languidecen por falta de inversión. Fomento ha dividido el conjunto de la red en estas dos categorías

¿Cómo es el AVE low cost?

Renfe está acabando de desarrollar su oferta, que será la principal en el mercado español. Por el momento, trabaja en la adaptación de trenes que pondrá en funcionamiento la próxima Semana Santa y cuya configuración incluye más plazas por coche y la supresión de servicios a bordo. La francesa SNCF llegará siete meses después con su servicio de bajo coste que ya está en funcionamiento desde hace años.



## LEGAL



# Legislación fiscal

## Similitudes y diferencias de la regulación de la tasa Google en los principales países europeos

Francia, Hungría e Italia son los primeros Estados en implementarla

Los fiscalistas auguran litigios de las tecnológicas contra el impuesto

PATRICIA ESTEBAN MADRID

Los esfuerzos internacionales por consensuar unos criterios homogéneos en la aplicación de la conocida como tasa Google avanzan muy lentamente. Mientras tanto, muchos países europeos han decidido tomar la iniciativa y aprobar sus propios proyectos y leyes para regular este impuesto. Se trata de recaudar una parte de los ingresos que generan en su país las grandes tecnológicas sin sede física, como Google, Apple, Facebook y Amazon.

Según un reciente informe, elaborado por Bird & Bird, en los últimos tiempos se han producido avances concretos en las legislaciones fiscales de Austria, Bélgica, la República Checa, Francia, Hungría, Italia, Polonia, Eslovenia, España y el Reino Unido. Algunas de estas normativas, como la gala o la húngara, ya están en vigor. En la mayoría de los supuestos, como en España, hay un proyecto definido a la espera de su impulso político.

La visión general, explica Montserrat Turrado, socia del área fiscal del despacho y una de los autores del informe, es que los Estados se han cansado de esperar a los organismos supranacionales y han apostado por legislar su propio impuesto, sin perjuicio de la previsible armonización de la tasa que introducirá la directiva DST (Digital Services Tax). Y es que el bloqueo de los Estados potencialmente más perjudicados, como Irlanda o los países nórdicos, ha paralizado el intento de la Comisión Europea para homogeneizar la normativa.

En este punto muerto, la UE se mantiene a la espera de los avances en el

ámbito de la OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos). El organismo publicó en octubre un enfoque unificado que ha sometido a consulta, con el objetivo de llegar a un consenso y desarrollar una solución en su informe final al G20 en 2020.

Hasta el momento, solo Hungría y Francia tienen implementado el tributo. El país gal, que ya fue pionero legislando la llamada tasa Tobin sobre transacciones financieras, se encuentra así en el punto de mira de EE UU. Italia, por su parte, acaba de aprobar la reglamentación necesaria para que esta tasa digital entre en vigor en enero de 2020. El resto de países se reparten entre los que ya tienen perfilado su proyecto, a falta del remate final, y los que ya han iniciado la fase reguladora.

### Uniformidad

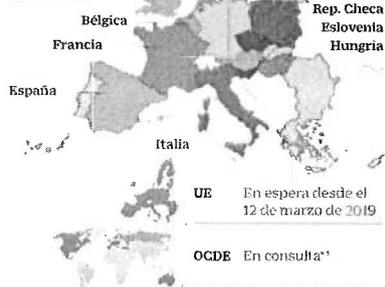
No obstante, la mayoría de estos proyectos legislativos y regulaciones examinadas son bastante uniformes, en cuanto siguen los criterios básicos previstos en el último texto europeo sometido a votación. En este sentido, de entre los países que han propuesto una tasa digital, solo Reino Unido la rebaja al 2% (un punto menos que el sugerido por la Unión Europea), mientras que Austria la eleva al 5%. La República Checa, por su parte, ha anunciado un 7% y Hungría aplica un 7,5%.

Por otro lado, se asume, en general, el umbral de ingresos globales previsto por la Comisión para cobrar la tasa, adaptándose después en cada legislación el límite de facturación nacional. De esta forma, el impuesto afectaría en principio a empresas de más de 750 millones de euros de ingresos anuales, aunque el

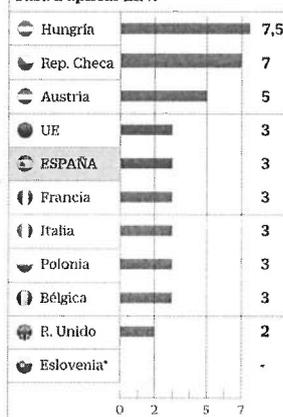
### Tasa Google; medidas fiscales de los países de Europa y la OCDE

#### Estado del proyecto

- Implementado
- Aprobado
- Propuesto
- Anunciado
- Indicado



#### Tasa a aplicar En %



(\*) Se espera que se presente propuesta legislativa antes del 1 de abril de 2020 y su adopción antes del 1 de septiembre de 2020.

(\*\*) Se pretende aprobar una medida a finales de 2020.

Fuente: Bird & Bird

BELÉN TRINCAUDO / CINCO DÍAS

Reino Unido lo rebaja a 500 millones de libras, y Hungría establece 100 millones de forintos húngaros, unos 305.326 euros. Por último, se gravan los ingresos por "servicios digitales", entendiendo por tales los derivados de tres actividades principales, definidas, con pequeños matices, como servicios de publicidad online, actividades de intermediación digital y venta de datos de usuarios.

### Doble imposición

Como afirma Turrado, las pequeñas discrepancias entre legislaciones pueden dar lugar a efectos no deseados como casos de doble imposición. Es posible, explica, que haya "servicios que terminen gravándose en varios Estados a la vez". Por ejemplo, el proyecto de Ley del Impuesto sobre Determinados Servicios Digitales, publicado por el Gobierno en enero de 2019, tiene en cuenta la facturación del grupo empresarial, "mientras que en otros países las cantidades han de

cumplirlas cada una de las sociedades".

En todo caso, son medidas transitorias. Las regulaciones prevén una especie de cláusula de caducidad para el supuesto de que se llegara a un acuerdo a nivel comunitario. Como augura Turrado, y según el calendario de negociaciones en la OCDE, no antes de 2022 en el mejor de los casos.

La abogada opina que, de aprobarse el actual proyecto de ley, va a ser un impuesto muy conflictivo y es probable que los gigantes tecnológicos lo impugnen en los tribunales. Hay recursos legales que pueden utilizar, como, por ejemplo, el hecho de que se defina como un impuesto indirecto y no le sean aplicables los convenios de doble imposición. Google podría considerar que atenta contra estos textos y paralizar la recaudación durante el tiempo que dure el juicio en aquellos países en los que esté en vigor. Y estas empresas, apunta, "tienen dinero para pleitear".

**Estas iniciativas pueden conducir, potencialmente, a una doble imposición**

**La Unión Europea espera poder contar con un enfoque unificado para 2020**

### Las claves del proyecto español

► **Servicios digitales.** El nuevo impuesto gravaría únicamente la inclusión de publicidad dirigida a los usuarios de la interfaz (servicios de publicidad en línea, como los de Google); la puesta a disposición de interfaces digitales que permitan a los usuarios localizar a otros e interactuar con ellos o facilitarle la entrega de bienes o servicios (servicios de intermediación-venta en línea, como Amazon), y la transmisión (cesión o venta) de los datos de los usuarios (transmisión de datos, como Facebook). No se grava, en cambio, ventas online entre particulares o en las páginas web del proveedor (actividades minoristas de comercio electrónico).

### ► Contribuyentes.

Se trata de empresas de "gran envergadura" que deben superar dos umbrales: que el importe neto de su cifra de negocios en el año natural anterior supere 750 millones de euros y que el importe total de las prestaciones de servicios digitales que se corresponde con usuarios situados en territorio español supere 3 millones de euros.

► **Indirecto.** Se configura como un tributo de carácter indirecto, de liquidación trimestral y compatible con el IVA. No está comprendido en los convenios de doble imposición.



## Nuevo Ejecutivo europeo

Una silla menos tras la salida de Reino Unido

Presidenta  
Ursula von der Leyen



Vicepresidentes ejecutivos



Fuente: elaboración propia



elEconomista

# Von der Leyen promete flexibilidad en el examen de los déficit públicos

## La Eurocámara aprueba la nueva Comisión Europea más "verde" y "geopolítica"

Jorge Valero BRUSELAS.

A partir de este domingo, la Comisión Europea estará por primera vez en manos de una mujer. El Colegio de Comisarios que presidirá Ursula von der Leyen consiguió ayer el visto bueno del Parlamento Europeo. Obtuvo una mayoría más amplia que el estrecho margen de nueve votos que rascó la propia exministra de Defensa alemana en julio para ser aprobada como capitana de los 26 comisarios. En total, el nuevo Ejecutivo comunitario logró ayer 461 votos a favor, con 157 en contra y 89 abstenciones, por encima de los 423 que logró la Comisión de su predecesor Jean-Claude Juncker.

Arrancará así una Comisión histórica no solo por el liderazgo femenino. También porque contará con una silla vacía, tras el rechazo del Reino Unido a enviar un comisario, impedidos por su ley electoral y sin interés en vísperas del *Brexit*.

Será también la Comisión con más presencia femenina, aunque finalmente no se logró la paridad (15 hombres y 12 mujeres). El proceso de confirmación también rompió precedentes, por ser la primera vez que hasta tres candidatos, los enviados por Francia, Rumanía y Hungría, eran rechazados por



Margarita Robles. N. M.

### Robles sustituye a Borrell

La ministra de Defensa en funciones, Margarita Robles, asumirá las funciones del Ministerio de Asuntos Exteriores, UE y Cooperación en sustitución de Josep Borrell, que este domingo tomará posesión como Alto Representante de Política Exterior de la UE. Estos cambios serán oficiales en el Consejo de Ministros de mañana. La duración de Robles al frente de la diplomacia española dependerá del tiempo de las negociaciones del PSOE para conformar un Gobierno.

eurodiputados. Su reemplazo retrasó el arranque del nuevo mandato comunitario un mes. Y además será una Comisión especial para España, porque el saliente ministro de Exteriores, Josep Borrell, ocupará la poderosa vicepresidencia al frente de la cartera de Política Exterior y de Seguridad Común.

En su intervención en el pleno antes del voto, Von der Leyen repitió los ejes que fijó este verano para sus cinco años de mandato: una Comisión "geopolítica" como motor de una Europa que "no se asustará de hablar el lenguaje de la confianza". Una edulcoración al redescubrimiento del "poder duro" que persigue Bruselas y las capitales frente a EEUU y China, para reforzar la soberanía europea. "El mundo necesita nuestro liderazgo más que nunca", dijo a los eurodiputados.

Los dos campos prioritarios para su acción serán un "pacto verde europeo", descrita como "nuestra estrategia de crecimiento"; y una transformación digital, que consiga "el justo equilibrio" entre los valores europeos, como la privacidad, y el liderazgo al que aspiramos, por ejemplo con la computación cuántica.

Von der Leyen pasó revista a toda la agenda, más con promesas vagas que con frases para la historia. Tocó

desde la futura relación con el Reino Unido hasta la migración, e incluyó un racimo de temas de los que "preocupan a los ciudadanos". Así, prometió que Europa liderará la lucha contra el cáncer, tras recordar la muerte de su hermana de 11 años.

"Con nubarrones formándose en el horizonte", Von der Leyen también urgió sobre todo a completar la unión económica y monetaria. Y defendió un uso "flexible" del Pacto de Estabilidad y Crecimiento "para dar tiempo y espacio a nuestras economías para que crezcan".

La nueva Comisión salió adelante con el voto de las tres principales familias políticas (Partido Popular Europeo, Socialistas y Liberales), quienes cerraron el acuerdo para el reparto de los altos cargos del pasado verano. También votó por ella la mitad del grupo más conservador y los Verdes se abstuvieron.

Esta vez, los jefes de los grandes grupos consiguieron mantener la disciplina más que en el voto de confirmación de la propia presidenta en julio. La jefa del grupo socialista, Iratxe García, indicó durante el debate que su familia le otorgaba un respaldo "exigente, leal y vigilante".

La nueva presidenta encara un inicio difícil y un mandato incluso aún más complicado, con el *Brexit*,

la nueva *guerra fría* entre China y EEUU, la negociación del próximo presupuesto plurianual y la transición ecológica. Para protegerse, se ha rodeado de un triunvirato de vicepresidentes ejecutivos como motor político de su Comisión: el letón Valdis Dombrovskis (PPE), al cargo de Economía y Finanzas; el holandés Frans Timmermans (Socialistas), al frente del *pacto verde*; y la danesa Margrethe Vestager (Liberales), responsable de la agenda digital y Competencia.

Esta madre de siete hijos, que llegó al puesto de rebote, inicia una Comisión deudora de los líderes que le auparon y con la Eurocámara más fragmentada de su historia. Un fondo de fondo complicado para recuperar la iniciativa política. Pero Europa no se puede permitir otro man-

El nuevo Ejecutivo comunitario arranca sin el comisario que debía presentar Reino Unido

dato a la deriva o ensimismada, como le sucedió el pasado lustro agarrada por la crisis migratoria, el rescate de Grecia o el *Brexit*.

"La Europa de 2050 será el primer continente en ser neutral en carbono. Será una potencia digital líder. Seguirá siendo la economía que mejor logre lograr un equilibrio entre las fuerzas del mercado y la preocupación social. Y liderará el camino en los grandes problemas mundiales.", dijo la alemana, con más optimismo que estrategia.