

# Las empresas familiares aportan el 65,6% del empleo de las islas

► Un estudio señala que aportan más del 80% de la riqueza balear creada por sociedades mercantiles

F. GUIJARRO. PALMA

Las empresas familiares aportan el 65,6% del empleo balear y generan de más del 80% de la riqueza creada en las islas por las sociedades mercantiles, según se desvela en el estudio elaborado por la Cátedra Banca March dedicada al citado colectivo.

El informe fue presentado ayer por el director general de Banca March, Alberto del Cid; el presidente de la Asociación Balear de la Empresa Familiar, Rafael Salas; y por el director de la citada cátedra, Rafel Crespi.

Según este documento, el 93,5% de las empresas activas en las islas durante 2014 eran familiares y aportaban el 65,6% de los puestos de trabajo existentes en el archipiélago, tasa que se eleva hasta el 77,9% si se contabilizan solo a los asalariados y sin incluir, por ejemplo, a los autónomos, lo que refleja la relevancia que este colectivo tiene para la economía del archipiélago, aunque muestra también el elevado peso que las pequeñas y las microempresas mantienen en esta categoría.

Un dato a tener en cuenta es que estas empresas son más intensivas en el uso de mano de obra, ya que utilizan una media de 8,2 trabajadores por cada millón de euros generado en 2014, mientras que las que no son familiares reducen esta tasa hasta los 5,5 empleados. Este dato, aparentemente positivo, por cuando supone implicar más puestos de trabajo, refleja también una menor productividad, lo que puede llegar a comprometer su competitividad. En cualquier caso, se destaca que durante los últimos años las empresas familiares han aplicado



La gran mayoría de las empresas isleñas son de carácter familiar. DIARIO DE MALLORCA

**Las empresas familiares emplearon en 2014 una media de 8,2 trabajadores por cada millón de euros generado**

también menores recortes en sus plantillas.

**Menores ingresos medios**  
En este informe se señala que los ingresos medios por empresa son significativamente menores en las familiares que en las que no lo son, y no se han recuperado todavía desde los niveles anteriores a

la crisis, lo que refleja de nuevo que habitualmente tienen un pequeño tamaño.

Un aspecto analizado en el estudio es la situación de las empresas familiares que llevan más de 25 años de vida, es decir, aquellas en las que se han realizado ya un relevo generacional o está próximo a acometerse. En este grupo se podrían incluir al 20,2% de las empresas de las islas.

En el caso de estas empresas familiares en continuidad, sus ingresos medios son comparables a los de las empresas no familiares y sus plantillas suelen ser supe-

riores, aunque hay que recordar que se trata de sociedades que han podido incrementar su tamaño a lo largo de los años.

A la hora de analizar las medidas que los Gobiernos deben impulsar para beneficiar a estas empresas, se señaló la necesidad de mecanismos fiscales que no dificulten el relevo generacional y que ayuden a ganar tamaño y mejorar su productividad.

En este aspecto, Rafel Crespi recordó que el ritmo de creación de empresas familiares es muy alto, pero también lo es el de su destrucción.

## El comercio isleño inicia hoy las rebajas de verano

F.G. PALMA

La mayor parte del comercio isleño iniciará hoy las rebajas de verano, dado que en esta ocasión han sido pocas las firmas que han optado por adelantar la tradicional fecha del 1 de julio gracias al buen volumen de ventas que se ha mantenido durante las últimas semanas, según se ha apuntado desde las patronales del sector. Precisamente este alto nivel de consumo, impulsado en muchos casos

por la demanda de los turistas, es lo que va a hacer que en esta ocasión el stock de productos en oferta sea algo menor, y los recortes en los precios menos significativos que en ejercicios anteriores, al margen de las prendas que se utilizarán como reclamo y sobre las que se seguirán aplicando descuentos que se situarán en el entorno del 50%. El hecho de iniciar las rebajas en viernes hace prever una alta afluencia de clientes.

## Revisiones oculares para los usuarios del Proyecto Hombre

EUROPA PRESS PALMA

La presidenta de la Fundación Bona Llum Oftalmedic, Elena Palomeque; Bartomeu Catalán, presidente de Proyecto Hombre en Balears; y el director general de Endesa en las islas, Ernesto Bonnín, han presentado el acuerdo de colaboración entre Proyecto Hombre, la Fundación Bona Llum y Endesa. A través de este convenio, Bona Llum Oftalmedic se compromete a realizar revisiones oculares

periódicas a los usuarios de Proyecto Hombre, así como atender las posibles enfermedades oculares y facilitar, en su caso, las gafas graduadas que los facultativos pudieran prescribir, según ha informado Endesa. Proyecto Hombre tiene el compromiso de tratar y prevenir las drogodependencias con diferentes programas terapéuticos para dar una respuesta eficaz a las personas que sufren este problema.

## El Banco de Sangre lanza una campaña para aumentar las donaciones en verano

► Se estima que durante la temporada estival más de 3.000 personas necesitarán transfusiones en las islas

EUROPA PRESS PALMA

La Fundación Banco de Sangre y Tejidos de Balears (Fbstib) ha lanzado la campaña *No lo dejes para mañana. Dona sangre* con el objetivo de concienciar sobre la necesidad constante de donar sangre.

La directora general de Salud Pública y Participación y gerente de la Fbstib, Maria Ramos Montserrat, y el director técnico del Banco de Sangre de la Fbstib, Enrique Girona, han explicado que este verano más de 3.000 personas necesitarán sangre en operaciones, tratamientos o accidentes y han recordado que la sangre "no se puede fabricar".

Esta campaña va dirigida a captar la atención de las personas que no donan sangre o a las que han donado alguna vez y se precisa de su ayuda. *No lo dejes para mañana. Dona sangre* se difundirá en metro y trenes, en autobuses de la EMT, webs, redes sociales y correos electrónicos para que los ciudadanos no se olviden de la donación de sangre en verano.

Este año, Balears arranca el verano con las reservas muy bajas y con las que deberá afrontar el habitual descenso de las donaciones y un aumento de las necesidades que este año se espera sean superiores a las de años anteriores. A pesar de que la actividad quirúrgica suele descender, en esta época del año sigue habiendo pacientes que necesitan transfusiones periódicas para combatir sus enfermedades, muchas de ellas crónicas.

Además, en verano la población aumenta y hay más riesgos de accidentes, a lo que se suma que muchas de las personas que donan con regularidad no pueden hacerlo por encontrarse de vacaciones o por ser la época en la que más trabajo tienen. Se calcula que alrededor de 3.000 personas necesitarán transfusiones de los diferentes componentes sanguíneos este verano. Por todas estas razones, es vital contar con la ayuda de personas que, mediante la donación de sangre, garanticen en las islas la asistencia de todos los pacientes.

Tienes muchos motivos para seguir confiando en el gas envasado de Repsol



- ! No tienes que pagar término fijo de gas.
- ! No hay alquiler de contador de gas.
- ! Lo utilizas sólo donde y cuando lo necesitas, permitiéndote controlar el consumo de gas.
- ! Cuentas con el compromiso de calidad de Repsol.



Sigue confiando en el gas envasado de Repsol.  
Servicio de Atención al Cliente: 901 100 100

AGENCIAS DE GAS ENVASADO DE REPSOL DE MALLORCA

# Hacienda incluye a Melchor Mascaró en la lista de morosos

El fisco hace pública una nueva relación de deudores en la que repiten Drac y Orizonia

HUGO SÁENZ PALMA

El Ministerio de Hacienda volvió a hacerlo. Tal y como ocurriera en diciembre del año pasado, publicó ayer con todo lujo de detalles la segunda lista de deudores con la hacienda pública por encima de un millón de euros. Se trata de un listado de 91 páginas en el que se incluyen a 4.768 personas físicas o jurídicas con una deuda total superior a los 15.700 millones de euros; entre las que destacan empresas constructoras, inmobiliarias e incluso turísticas. Y entre los casi 5.000 morosos destapados, aparecen más de 100 sociedades oriundas de Baleares, de las que la gran mayoría ya figuraban en el listado anterior. Aunque emerge una importante novedad, la constructora Melchor Mascaró, que según el fisco adeuda 2,9 millones de euros.

En el listado, que consta de 91 páginas y recoge todas aquellas deudas que no habían sido satisfechas a fecha 31 de diciembre de 2015, vuelven a figurar sociedades ligadas a personalidades muy conocidas en el archipiélago, como Dracplus SLU, el otrora holding empresarial de Vicente Grande, que suspendió

pagos hace ya siete años y que, según el ministerio que dirige Cristóbal Montoro, ha aumentado sus deudas con el erario público, de los 30,3 millones de entonces a los 32,9 que le atribuye ahora. Se trata de la cantidad más elevada de toda la presencia balear en el documento y está a la altura de otras grandes promotoras y constructoras nacionales que también engrosan el nuevo listado hecho público ayer.

Tal y como sucediera entonces, el antiguo entramado societario de Vicente Grande no es el único destacado en la lista de Hacienda. El constructor alemán propietario de la empresa Kühn & Partner, Matthias Kühn, también aparece citado por culpa de una deuda de su constructora cifrada en unos 3,6 millones de euros. Si bien el asunto no acaba ahí para él, ya que el documento también se hace eco de otro pasivo de 6,4 millones de euros atribuido a la sociedad Balearic Management Investment Consultants (antigua Matthias Kühn Participaciones).

Dentro de este mismo sector, basta con mirar con un poco de atención la retahíla de nombres para en-



Un cartel de obras de la constructora con sede en Mallorca. C. FORTEZA

contrar a los mismos protagonistas que hace seis meses. Como la inmobiliaria de lujo Ibiza Real Estate o Promociones Son Dameto, cuyos compromisos con Hacienda ascienden a 5,98 y 3,38 millones, respectivamente. En total, el detalle de nombres ofrecido por la Agencia Tributaria revela que las deudas de las empresas o personas de Baleares es superior a los 150 millones de euros, una cantidad que no llega ni al 1%

del total, que el departamento de Montoro calcula en 15.700 millones.

El documento también alude a numerosos clubes deportivos de todo el país, entre los que se halla el Menorca Bàsquet SAD, que se disolvió en 2012 y cuyo pasivo con Hacienda sigue situado en 1,67 millones de euros, ya que en los últimos seis meses no se ha rebajado ni un euro.

Más allá de promotoras, constructoras o inmobiliarias, el listado

alberga a compañías como Vipasima, con un pasivo de 2,5 millones, y otras turísticas, entre ellas Orizonia, Hotetur o Futura, todas ellas con ADN balear y la gran mayoría quebradas durante los años de la crisis. Es el caso de Orizonia, que protagonizó una de las suspensiones de pagos más sonadas y cuyo pasivo con Hacienda está por encima de los 25 millones de euros entre todas sus sociedades.

En esta nueva lista, compuesta por 4.768 integrantes, 333 deudores que aparecían en la de diciembre ya no figuran en la de ayer, tras haber cancelado total o parcialmente su deuda o por haber obtenido un aplazamiento o suspensión antes del 31 de diciembre de 2015. Pero mientras unos salen otros entran: el segundo listado recoge 246 nuevos deudores con Hacienda. Entre ellos destacan varios entes públicos de las comunidades autónomas al registrar un deuda superior al millón de euros. Los más conocidos son Canal Nou (1,3 millo-

nes), el canal de televisión de la Comunidad Valenciana; así como la Comunidad de Murcia (22,1 millones) y el servicio de Salud también de esta región (26,7 millones). También se ha sumado a esta lista el futbolista brasileño del Barcelona Dani Alves, (1,3 millones), que acaba de firmar por la Juventus italiana. Como novedades también aparece Sacyr (116,1 millones) y el Grupo Tremon (8,9 millones).

# Las empresas familiares generan ya dos de cada tres puestos de trabajo en Baleares

H.S. PALMA

Las empresas familiares generan el 65,6% de los puestos de trabajo de Baleares, representan más del 90% de las empresas de las Islas y aportan más del 80% del valor añadido generado por las sociedades mercantiles.

Son datos del año 2014 del estudio *La Empresa Familiar en Baleares* presentado ayer en Palma por el director de la Cátedra Banca March de la Empresa Familiar, Rafael Crespi, en una rueda de prensa en la que también estuvieron presentes el director general de la Banca March, Alberto del Cid, y el presidente de la Asociación Balear de la Empresa Familiar (ABEF), Rafael Salas.

El estudio recoge que las empresas familiares aportan el 77,9% del empleo asalariado en la comunidad autónoma. Respecto a los in-

gresos medios entre empresas familiares y no familiares, los de las compañías familiares son «significativamente menores».

El informe también analiza de forma específica las empresas que han llevado a cabo procesos de sucesión o que potencialmente deben acometerlo si pretenden la continuidad bajo el control y gestión de la familia.

La aproximación a estas empresas, caracterizadas por la transición generacional, se ha realizado desglosando de entre las empresas familiares aquellas que en 2014 llevaban 25 años o más en funcionamiento.

Esta definición más restrictiva de empresa familiar, que incluye propiedad familiar, el control de los órganos de gestión por parte de la familia y la continuidad en el futuro, es aplicable al 20,23% de las empresas de Baleares.



Rafael Crespi, Alberto del Cid y Rafael Salas ayer. H. SÁENZ

Así, el 73,24% son catalogadas como empresas familiares bajo el criterio de propiedad y gestión, y el restante 6,53% corresponden a empresas no familiares.

Otro de los datos destacables que se desprenden del informe es que las empresas familiares que persisten en el tiempo son comparables en ingresos medios a las

empresas no familiares y en número medio de empleados se sitúan por encima del resto de empresas.

Así, las empresas familiares en continuidad -con más de 25 años- emplearon en 2014 a 55,8 trabajadores de promedio, mientras que el resto de las empresas familiares tiene de media 17,5 trabajadores y las empresas no familiares 38,2.

Cabe añadir que las empresas en continuidad o transición generacional han ido aumentando su intensidad de mano de obra en el período en el que se ha llevado a cabo el estudio, con valores cercanos a los ocho empleados por cada millón de euros de facturación, cifra superior a los 3,48 de las empresas no familiares, informa Eje.

La intensidad en el empleo de las empresas familiares es significativamente mayor que en las no familiares. Siguiendo la medida del número medio de trabajadores por cada millón de euros de facturación en 2014, para las empresas familiares el valor es de 8,2 trabajadores mientras que para las empresas no familiares la cifra disminuye hasta los 5,5.

# Las empresas familiares de las Islas generan siete de cada diez empleos

► El estudio de la Càtedra Banca March de l'Empresa Familiar analiza el papel de estas compañías en el conjunto de la economía de Balears

MARGALIDA RAMIS

Las empresas familiares son mayoritarias en las Islas, hasta el punto que de las 8.585 que estaban en activo en 2014, el 93,5 % eran familiares. Así se desprende del estudio 'La Empresa Familiar en Balears (2016)', elaborado por la Càtedra Banca March de l'Empresa Familiar (CBMEF), y presentado ayer por su director, Rafel Crespi, acompañado del director general de Banca March, Alberto del Cid; y el presidente de la Asociación Balear de la Empresa Familiar (ABEF), Rafael Salas. Estas empresas aportan el 65,6 % de los puestos de trabajo en Balears, de modo que siete de cada diez empleados de las Islas están contratados por una empresa familiar, lo que se traduce en 304.700 trabajadores.

El estudio pone de manifiesto que el empleo en las empresas familiares se ha recuperado en los últimos ejercicios, después de la caída entre los años 2007 y 2011, de ahí que se concluya «el papel clave de es-



Rafel Crespi, Alberto del Cid y Rafael Salas, en la presentación del estudio. ■ Foto: M. A. CAÑELLAS

**EL DATO**  
**20 %**  
DE MÁS DE 25 AÑOS

Uno de los retos de las empresas familiares es su continuidad o el reto del cambio generacional. Del total de estas compañías, un 20 % llevan más de 25 años en activo y son mayores que el resto de no familiares.

tas compañías en la generación de ocupación, incluso cuando la comparación se realiza con el conjunto de la economía y no solo en relación al empleo privado».

Otro de los datos, destacó Crespi, es que las empresas familiares que persisten en el tiempo son comparables en ingresos medios a las empresas no familiares y en número medio de empleados se sitúan por encima del resto de empresas. Las empresas fa-

miliars en contínuidad (con más de 25 años) emplearon en 2014 a 55,8 trabajadores de promedio, mientras que el resto de las empresas familiares tiene de media 17,5 trabajadores y las empresas no familiares 38,2. Asimismo, subrayó que «han ido aumentando la contratación de mano de obra, con valores cercanos a los ocho empleados por cada millón de euros de facturación, cifra superior a los 3,48 de las empresas no familiares».

EN CORTO

Los titulares del Carnet Jove tendrán descuentos del 50 % en los viajes en barco de Trasmediterránea

El Govern y TagTravelling firmaron un acuerdo de colaboración por el cual los jóvenes titulares del Carnet Jove tendrán un 50 % sobre el descuento de residente en los traslados con la compañía Trasmediterránea entre Balears y la Península y entre las isla. Durante la firma de este acuerdo, la consellera de Transparència, Cultura i Esports, Ruth Mateu, señaló que el objetivo de esta iniciativa es facilitar e incentivar la movilidad de los jóvenes de Balears mediante el Carnet Jove, del que son titulares más de 26.000 personas en las Islas. La promoción es válida hasta el 31 de diciembre.



La consellera, con representantes de TagTravelling.

El precio medio de la vivienda sube en Balears un 2,4 % en el segundo trimestre, según Tinsa

El precio medio de la vivienda terminada (nueva y usada) en Balears se encareció un 2,4 por ciento en el segundo trimestre de 2016, muy por encima de la media estatal, que subió un 0,8 por ciento y acumula ya tres trimestres consecutivos de incrementos interanuales. Desde los precios máximos alcanzados en 2007, justo antes de que estallara la crisis, el precio medio de la vivienda se ha reducido un 40,9 por ciento en el conjunto del Estado. En Balears este descenso ha sido del 29,7 por ciento, y es el menor porcentaje del conjunto de comunidades.

La patronal de atracciones turísticas celebra la suspensión de la moratoria comercial en la Platja de Palma

La Asociación Mallorquina de Atracciones Turísticas (AMAT) valoró de forma muy positiva la decisión del Tribunal Superior de Justicia de suspensión de la Norma Territorial Cautelar, que impide la construcción de grandes superficies comerciales en la Platja de Palma. Su presidente, Antonio González (en la foto circular) considera que se trata de una «excelente noticia para la Platja de Palma y también para el desarrollo del turismo de calidad en toda Mallorca» ya que el proyecto de Palma Springs «es un motor imprescindible para el desarrollo de la zona».



## Graduación de más de 70 alumnos de ESERP en Mallorca

R.L.

La escuela de Negocios ESERP celebró ayer la graduación de sus más de 70 alumnos que este año finalizan sus estudios de Máster, MBA y Cursos Superiores del periodo 2015-2016. El acto, en el que entregaron los galardones, contó con más de 300 personas.



El Real Club Náutico de Palma acogió el acto de graduación de ESERP. ■ Foto: PERE BOTA

**Ofertas válidas este fin de semana**



SUNNY DELIGHT Florida o California 1,25 l.  
SUNNY DELIGHT Florida o California 1,25 l.  
**1,10 €**



Pechuga de pollo. El kilo  
Pit de pollastre. El quilo  
**4,98 €**



Trasero de pollo. El kilo  
Posterior de pollastre. El quilo  
**1,98 €**



Sandía rallada. El kilo  
Sandía ratllada. El quilo  
**0,59 €**

**BIP BIP**  
Supermercats

moyà grup desde 1928

**+ DE 50** TIENDAS A SU SERVICIO BOTIGUES AL SEU SERVEI